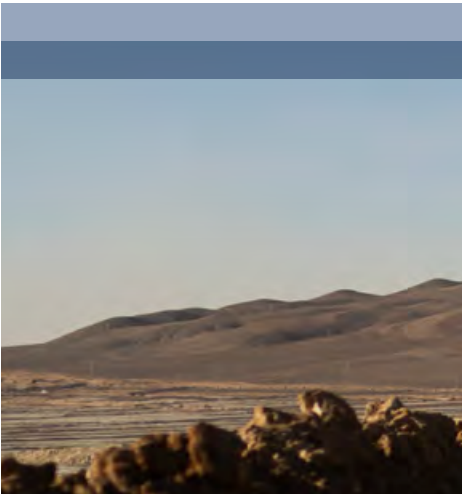
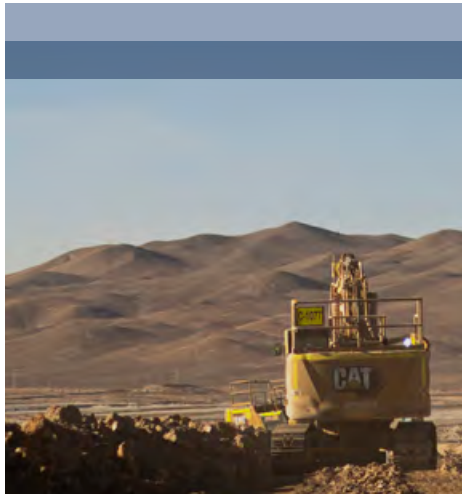
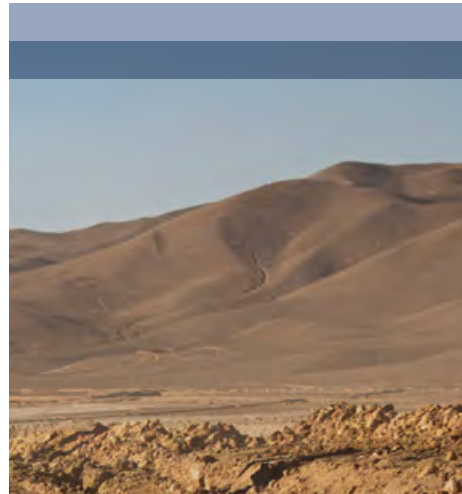
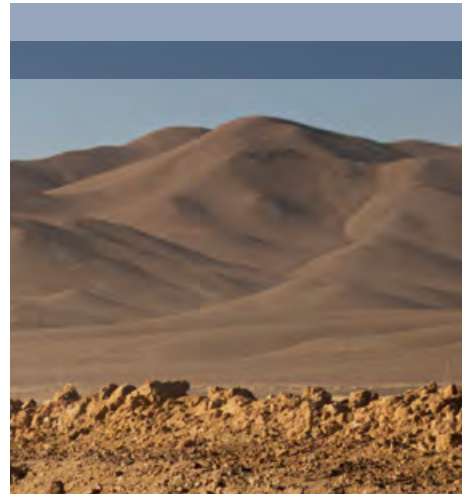
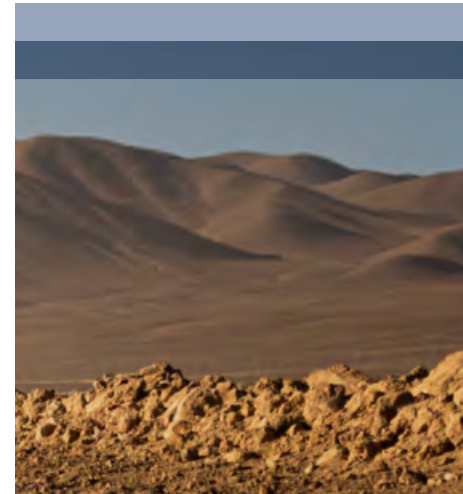
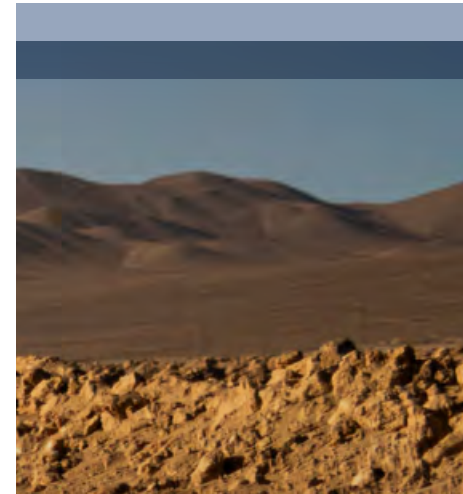




MEMORIA INTEGRADA

2024

 04 PÁGINA EL SAUCE EN UNA MIRADA	 07 PÁGINA BIENVENIDA	 13 PÁGINA SOMOS SAUCE	 33 PÁGINA NUESTRO NEGOCIO	 65 PÁGINA SOSTENIBILIDAD EN SAUCE	 111 PÁGINA ESTADOS FINANCIEROS
--	---	---	---	---	--

ÍNDICE DE CONTENIDOS

2024

EL SAUCE EN UNA MIRADA 2024

Nuestra operación se sostiene en la disciplina, la calidad y el compromiso de un equipo que construye con sentido. Trabajamos con proveedores locales, priorizamos el talento en terreno y buscamos siempre la excelencia en cada obra, en cada proceso, en cada decisión.

RESULTADOS



80.379

MILLONES DE PESOS
INGRESOS

24.076

MILLONES DE PESOS
ACTIVOS PRODUCTIVOS

8.348

MILLONES DE PESOS
UTILIDAD

16.091

MILLONES DE PESOS
EBITDA

OPERACIONES



+22

MILLONES DE TONELADAS
DE MATERIAL MANEJADO

+500

KILÓMETROS DE TUBERÍA
CORRUGADA INSTALADA

+200

EQUIPOS ADMINISTRADOS
EN OPERACIÓN

26

SERVICIOS SPOT
REALIZADOS EN DISTINTAS
DISCIPLINAS

COLABORADORES



16.934

HORAS DE
CAPACITACIÓN

14,10%

DOTACIÓN
FEMENINA

58.816

MILLONES DE PESOS
VOLUMEN DE COMPRAS

100%

EXCELENCIA EN RELACIÓN
CON PROVEEDORES
RESULTADO SSINDEX

PROVEEDORES

HSE



10%

REDUCCIÓN DE
CONSUMO ENERGÉTICO

99,3%

CUMPLIMIENTO PROGRAMA
DE LIDERAZGO HSE

7,5%

DISMINUCIÓN DE
EMISIONES DE CO₂ eq.

0,37

TRIFR



+40
AÑOS
DE TRAYECTORIA
EN EL MERCADO

En 2024 reforzamos nuestra supervisión en los aspectos ASG (ambiental, social y gobernanza), el control interno y la gestión de riesgos estratégicos, respondiendo a un entorno exigente. Esta Memoria Integrada refleja cómo avanzamos con responsabilidad, innovación y compromiso hacia una sostenibilidad cada vez más sólida y transversal.

BIENVENIDA

CAPÍTULO 01



CARTA DEL PRESIDENTE

ESTIMADOS ACCIONISTAS, COLABORADORES, CLIENTES Y GRUPOS DE INTERÉS:

Me es grato dirigirme a ustedes a través de esta nueva edición de la Memoria Integrada de Constructora El Sauce, correspondiente al ejercicio 2024. Este informe rinde cuenta de los resultados obtenidos y nos invita a reflexionar sobre el rumbo estratégico que estamos trazando para enfrentar con éxito los desafíos del sector, en particular, en la exigente y cambiante industria de la gran minería del cobre chilena.

Desde el Directorio, nuestra función principal es velar por la sostenibilidad del modelo de negocios, resguardando los intereses de los accionistas y la integridad organizacional, al mismo tiempo que conducimos a la empresa por un camino que combine eficiencia, ética, propósito y resiliencia.

Durante 2024, profundizamos en la supervisión del cumplimiento de los estándares ASG, el fortalecimiento del control interno y la revisión sistemática de nuestra

matriz de riesgos estratégicos, adaptada al entorno actual, donde convergen desafíos regulatorios, contractuales, sociales, ambientales y de confianza pública.

La gran minería del cobre en Chile atraviesa un momento crucial: por un lado, se proyecta como protagonista de la transición energética mundial; por otro, enfrenta presiones crecientes en materia de licenciamiento socioambiental, productividad, inclusión y circularidad.

Ante este contexto, desde el Directorio hemos promovido un marco estratégico que le permita a Constructora El Sauce consolidarse como un socio confiable, seguro y adaptable, capaz de aportar valor en entornos operativos complejos, bajo estándares internacionales y con plena conciencia del entorno en que opera. La estrategia de diferenciación de la

empresa no se basa solo en capacidad técnica, sino en la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace, en todos los niveles.

Sabemos que el entorno minero presenta riesgos geopolíticos, escasez de capital humano técnico, nuevas regulaciones ambientales, y mayores exigencias de los stakeholders. Por eso, desde el Directorio estamos impulsando una transformación progresiva del gobierno corporativo, con foco en la profesionalización, la gobernanza ética, y una cultura organizacional que incorpore criterios ASG en todas las decisiones de negocio.

Nuestra responsabilidad no es solo responder a los desafíos del presente, sino anticipar los del mañana. Sabemos que vendrán nuevos ciclos en materias primas, mayores exigencias regulatorias y cambios estructurales en la forma en que se construye en Chile;

La estrategia de diferenciación de la empresa no se basa solo en capacidad técnica, sino en la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace, en todos los niveles.

y en ese contexto, debemos mantenernos como una empresa sólida, seria, transparente y competitiva.

Quiero agradecer a nuestros accionistas por su confianza, al equipo directivo por su compromiso con la excelencia, y a cada uno de nuestros colaboradores por encarnar diariamente los valores de esta organización.

Desde el Directorio, seguiremos comprometidos con el fortalecimiento institucional, la sostenibilidad del negocio y la consolidación de una estrategia que nos permita continuar siendo actores relevantes en el desarrollo de la infraestructura minera del país.

SERGIO CONTADOR CONTRERAS
Presidente del Directorio
Constructora El Sauce S.A.



MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

ESTIMADOS LECTORES:

Es un orgullo presentar esta Memoria Integrada, construida gracias al esfuerzo colectivo de un equipo que enfrentó cada desafío con compromiso, profesionalismo y visión compartida.

Presentar esta nueva edición es una oportunidad para rendir cuentas no solo de lo que hicimos durante el 2024, sino también de cómo lo logramos y del tipo de organización que estamos construyendo: una empresa que se distingue por combinar excelencia técnica con responsabilidad humana y visión de futuro.

En un contexto altamente exigente, caracterizado por condiciones operacionales complejas, estándares cada vez más rigurosos y un entorno regulatorio dinámico, logramos mantener la continuidad operacional con seguridad, eficiencia y cumplimiento. Este desempeño es el resultado de una cultura organizacional basada en la disciplina, la mejora continua y la convicción de que los buenos resultados sostenibles solo se alcanzan cuidando a las personas y respetando los principios que declaramos.

Durante 2024 mantuvimos niveles sobresalientes en seguridad, que son la consecuencia de una política firme de “Cero Daño”, de liderazgo activo en terreno y de la revisión continua de nuestros procesos críticos. Además, ejecutamos múltiples ciclos de lecciones aprendidas y reforzamos nuestros sistemas de gestión operativa, que hoy integran tecnología, análisis de datos y participación transversal de las jefaturas.

La sostenibilidad de cualquier operación depende del compromiso de sus personas. Por eso, una parte central de nuestra estrategia ha sido fortalecer una cultura laboral que reconozca las necesidades reales de su equipo de trabajo y promueva espacios laborales más humanos y equitativos.

Creamos una unidad interna dedicada exclusivamente al bienestar, con programas orientados a la salud, la conciliación laboral y familiar, la formación continua y el apoyo social. Implementamos medidas de acompañamiento para quienes retornan de períodos postnatales, adecuamos condiciones laborales a las

etapas de vida de nuestros equipos, y abrimos espacios para la inclusión efectiva de mujeres en labores operativas, logísticas y técnicas.

Los resultados de estas acciones fueron medidos de forma externa a través de instrumentos especializados en sostenibilidad corporativa. Obtuvimos altos niveles de favorabilidad en diversidad, bienestar y percepción de ética, lo que nos impulsa a seguir fortaleciendo nuestras capacidades humanas y relacionales.

Nuestra operación también ha dado grandes pasos en sostenibilidad. Incorporamos prácticas de economía circular, fortalecimos la trazabilidad ambiental de nuestros procesos, e implementamos por primera vez una matriz de doble materialidad que nos permite alinear la toma de decisiones con los temas que más importan tanto a la organización como a nuestros grupos de interés.

Sabemos que la sostenibilidad no es solo una demanda externa. Es una ventaja competitiva que nos prepara

Sabemos que la sostenibilidad no es solo una demanda externa. Es una ventaja competitiva que nos prepara para escenarios futuros y nos posiciona como una empresa consciente de su impacto.

para escenarios futuros y nos posiciona como una empresa consciente de su impacto.

Nuestros desafíos para el 2025 están definidos: aumentar la participación femenina en todos los niveles organizacionales, desarrollar un plan formativo para liderazgos intermedios, y perfeccionar nuestras herramientas digitales para el control de clima laboral y productividad.

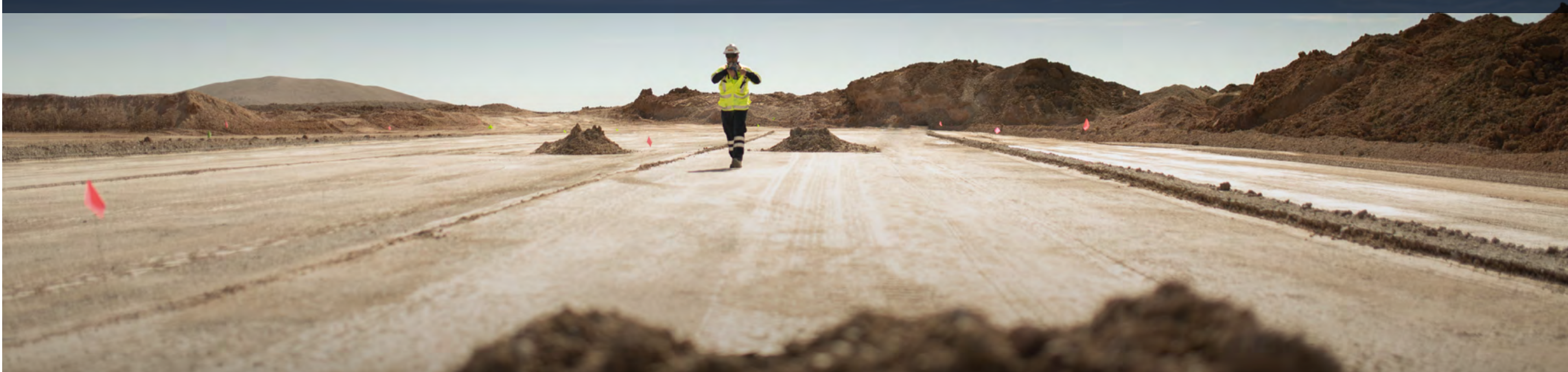
Nada de esto sería posible sin el compromiso de las personas que dan vida a esta empresa. A cada trabajadora y trabajador que aporta con su esfuerzo y profesionalismo, mi reconocimiento más sincero.

Seguiremos construyendo con responsabilidad y propósito, convencidos de que hacer empresa es también una forma de construir un mejor país.

Con aprecio,

CRISTIÁN CONTADOR VERA
Gerente General
Constructora El Sauce S.A.

VAR 2023 +8
84%
**FAVORABILIDAD
EMPRESA**
INDICADOR SSINDEX 2024



Nos define la excelencia, no como meta, sino como forma de trabajo. Cada detalle importa, porque creemos que la calidad nace del compromiso, del rigor y del orgullo por hacer las cosas bien.

SOMOS SAUCE

CAPÍTULO 02

MISIÓN VISIÓN VALORES



SEGURIDAD

EXCELENCIA

RESPETO

MISIÓN

Nuestra misión es ser una empresa referente en el mercado, creando valor a largo plazo para nuestros colaboradores, clientes y accionistas. “Nos dedicamos a construir el futuro con seguridad e innovación tecnológica, asegurando la calidad y la seguridad de primer nivel en cada proyecto que emprendemos”.

VISIÓN

Construir el futuro, siendo referentes en seguridad e innovación tecnológica.

INNOVACIÓN

COMPROMISO

INTEGRIDAD

ESPÍRITU COLABORATIVO



EL SAUCE EN UNA MIRADA	BIENVENIDA	SOMOS SAUCE	NUESTRO NEGOCIO	SOSTENIBILIDAD EN SAUCE	ESTADOS FINANCIEROS
---------------------------	------------	----------------	--------------------	----------------------------	------------------------

NUESTRA HISTORIA

PyV se especializa en obras viales como contratista del MOP, a través de la Dirección de Vialidad.

Iniciamos operaciones en minería privada con un proyecto en Minera La Candelaria, construyendo el acceso a la mina y ejecutando obras en el puerto, aeropuerto y yacimiento en Tierra Amarilla.

A través de Parina Ltda., nuestra empresa participa de proyecto internacional en Perú, construyendo un muro de tranque de relaves en Mina Antamina.

Nuestra organización se convierte en Sociedad Anónima, obteniendo certificaciones ISO 9001, 14001 y OHSAS 18001. Ampliamos nuestras operaciones al sector sanitario, desarrollando obras para empresas como ESVAL, Essbío y Aguas Araucanía, y realiza proyectos en Veladero, Argentina.

Destacamos en seguridad laboral con más de 9,6 millones de horas sin accidentes y comienza a medir su huella de carbono.

» 1978

Tras la separación de los socios de Ecocil y Compañía Limitada, se funda Ingeniería y Construcción Parot y Vattier Ltda. (PyV), enfocada en obras forestales, y luego, en minería como contratista de Codelco - División El Teniente (DET).

» 1982

Fallece Gustavo Parot, socio de PyV, y nuestra empresa se reconstituye como Sociedad Constructora El Sauce Ltda., conformada por los socios Eduardo Vattier y Sergio Contador, manteniendo el enfoque en obras públicas.

» 1987

» 1992

» 1995

Nos consolidamos en proyectos mineros privados, participando como Constructora Parina Ltda., en obras como El Abra, Radomiro Tomic, Doña Inés de Collahuasi y Los Pelambres, aportando personal y equipos especializados.

» 1999

» 2000

Desarrollamos obra en Minera Escondida Ltda. (MEL), con la fase 2 de expansión de la Pila de Óxidos de dicha compañía minera.

» 2006

» 2010

Consolidamos nuestra seguridad laboral con el premio Tucapel González García por más de 5 millones de horas sin accidentes y por segundo año, el reconocimiento "Mejor de los Mejores" de la Cámara Chilena de la Construcción (CCHC).

» 2011

EL SAUCE EN UNA MIRADA	BIENVENIDA	SOMOS SAUCE	NUESTRO NEGOCIO	SOSTENIBILIDAD EN SAUCE	ESTADOS FINANCIEROS
------------------------	------------	-------------	-----------------	-------------------------	---------------------

Con el desafío planteado en los años anteriores (2011-2012) de adquirir y consolidar nuevas especialidades y diversificar el negocio, es que este año adjudicamos el contrato de la “Construcción y montaje del sistema de impulsión adelantada Agua Confluencia – Colón”, en Codelco – División El Teniente.

Nuestra empresa recibe el máximo reconocimiento “Seguridad minera categoría – A”, entregado por el Servicio Nacional de Geología y Minería SERNAGEOMIN.

Se concretan importantes hitos en la estructura de liderazgo de nuestra organización. Eduardo Vattier, socio fundador, culminó su destacada trayectoria en la empresa. En paralelo, Sergio Contador C. dejó su cargo como Gerente General para suceder a Eduardo Vattier en la presidencia del Directorio. A su vez, Cristián Contador asumió como nuevo Gerente General, consolidando una transición ordenada y alineada con los principios de gobernanza de nuestra compañía.

Concretando nuestra estrategia de diversificación, nuestra empresa adjudica nuevos contratos en Minera SPENCE, Municipalidad de Sagrada Familia y MEL. Además, iniciamos el monitoreo de estándares ESG a través de SSINDEX.



» 2012	» 2013	» 2014	» 2016	» 2017	» 2019	» 2020	» 2021
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Somos reconocidos entre las cinco constructoras con mejor reputación en Chile. Nos unimos al Pacto Global y a Fundación Generación Empresarial, y participamos en una misión a China y Corea del Sur con el MOP.

Recibimos el reconocimiento Merco, posición N° 31 de empresas en Chile que mejor atraen y retienen el talento personal, obteniendo además el 1º lugar en categoría Construcción e Inmobiliarias.

Adjudicamos nuestro primer contrato de demolición de infraestructura minera, adquiriendo equipos especializados de última tecnología.

Se declara la Pandemia COVID-19, contexto en el cual fallece el socio fundador Eduardo Vattier.



PRINCIPALES HITOS 2024

» 01.

Complimos con el hito de término del proyecto “Escondida Bioleach Pad Extension V (EBPEV)”, desarrollando la magnitud de más de 500 km de tubería corrugada, entre otras grandes obras.

» 02.

Adjudicamos el servicio de construcción de plataformas, caminos y obras tempranas de inicio para el desarrollo del proyecto Escondida Gravel Dump Extension Phase V (EGDE V), en Minera Escondida.

» 03.

Adjudicamos el proyecto “Plan de cierre de planta de áridos”, el primer contrato en la Gerencia de “Ingeniería Integrada” de Minera Escondida.

» 04.

Adjudicamos el contrato de servicio a la operación “Continuidad operacional 1” del proyecto Escondida Gravel Dump Extension Phase V (EGDE V), cuyo propósito es dar continuidad operacional al actual proceso de lixiviación en pilas del proyecto OLAP, mediante la optimización del botadero de ripios existente, en Minera Escondida.

» LOGROS

Nuestra empresa logra, nuevamente este año, el reconocimiento “Seis Estrellas” de la CChC, posicionándose entre las empresas más seguras del país.

Implementamos el Modelo de Prevención de Delitos (MPD) y aumentamos el porcentaje de satisfacción de nuestros Clientes, Colaboradores y Proveedores, respecto de 2023.



GOBIERNO CORPORATIVO

PROPIEDAD DE LA EMPRESA

Al 31 de diciembre de 2024, la distribución de acciones entre los accionistas es la siguiente:

NOMBRE ACCIONISTA	Nº DE ACCIONES	% DEL TOTAL
Sergio Contador Contreras	77.500	77,50%
Roberto Vega Gjuratovic-Mise	3.750	3,75%
Juan Carlos Rojas Herrera	3.750	3,75%
Roberto Fuentes Muñoz	3.750	3,75%
Dominique Vattier Devilat	3.750	3,75%
Cristián Contador Vera	3.750	3,75%
Gilda Ebert Abarca*	3.750	3,75%
Marisol Varas Ebert*		
Ivonne Varas Ebert*		
TOTAL	100.000	100,00%

* HEREDERAS DE ACCIONISTA FERNANDO VARAS (Q.E.P.D.).

ESTRUCTURA DE GOBIERNO

Nos regimos por principios de buen gobierno corporativo, promoviendo la transparencia, la eficiencia y la responsabilidad en la toma de decisiones estratégicas. La administración de nuestra empresa está a cargo de un Directorio y un equipo ejecutivo que trabaja en conjunto para garantizar el cumplimiento de los objetivos y la creación de valor sostenible.

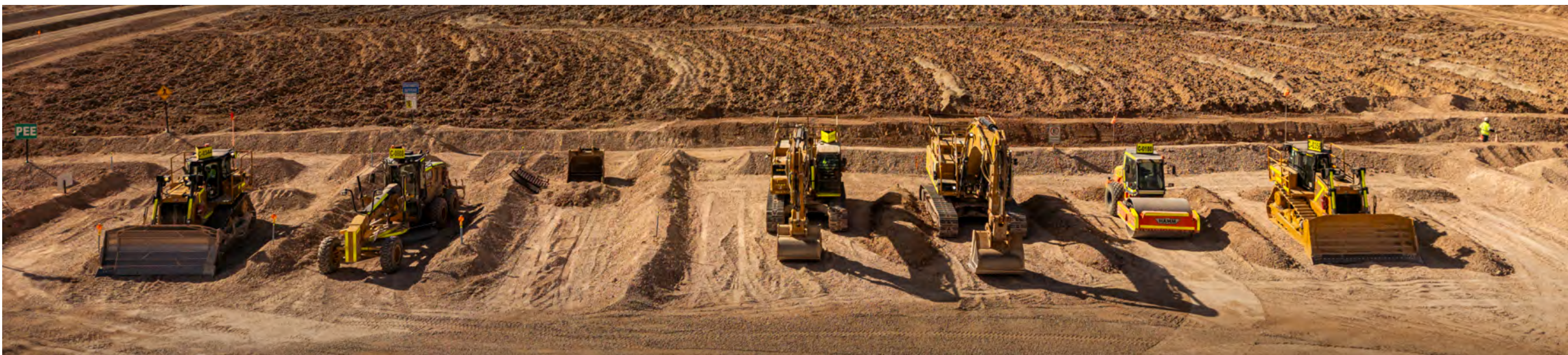
DIRECTORIO

Nuestro Directorio está compuesto por tres miembros titulares y tres miembros suplentes, quienes son elegidos por la Junta Ordinaria de Accionistas. Su mandato tiene una duración de tres años, con posibilidad de reelección indefinida. Dentro de sus funciones clave se encuentran:

- » Definir la estrategia corporativa y supervisar su implementación.
- » Velar por el cumplimiento de los principios de ética y transparencia.
- » Asegurar una gestión eficiente y alineada con los intereses de los accionistas.

En Constructora El Sauce., a través de nuestra estructura corporativa, estamos comprometidos con mantener altos estándares de transparencia, control interno y gestión responsable, con el objetivo de asegurar la confianza de nuestros accionistas, colaboradores y grupos de interés. En este contexto, hemos implementado un modelo de prevención del delito, con el propósito de establecer estándares que aseguren el fiel cumplimiento de la Ley N° 20.393 y su actualización conforme a la Ley N° 21.595.

El Directorio designa y ratifica al Gerente General, otorgándole las facultades y obligaciones necesarias para liderar la gestión empresarial conforme a la legislación vigente y las directrices establecidas.



COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO



» **SERGIO CONTADOR
CONTRERAS**

PRESIDENTE
DIRECTOR TITULAR

INGENIERO CONSTRUCTOR
Y CONSTRUCTOR CIVIL



» **JUAN CARLOS
ROJAS HERRERA**

DIRECTOR TITULAR

CONSTRUCTOR
CIVIL



» **VALERIA
CONTADOR VERA**

DIRECTOR TITULAR

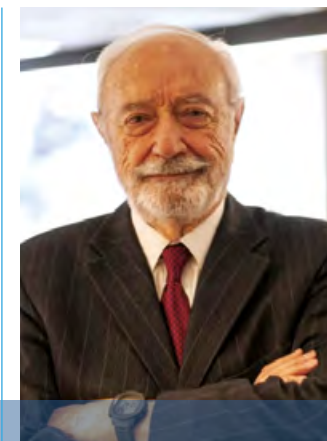
PSICÓLOGA



» **CRISTIÁN
CONTADOR VERA**

DIRECTOR SUPLENTE

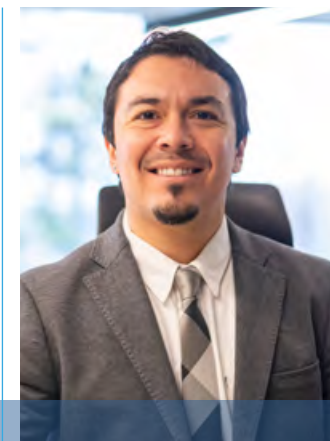
INGENIERO
COMERCIAL



» **PATRICIO
REYES BRAVO**

DIRECTOR SUPLENTE

ABOGADO



» **ESTEBAN
CONTADOR VERA**

DIRECTOR SUPLENTE

INGENIERO
COMERCIAL



ADMINISTRACIÓN

GERENTE GENERAL

En Constructora El Sauce, nuestra administración está liderada por el Gerente General, Cristián Contador Vera, quien cuenta con amplias facultades para dirigir la operación y ejecutar las estrategias definidas por el Directorio. Este cargo reporta directamente a dicho órgano y tiene la responsabilidad de asegurar la eficiencia operativa, el cumplimiento normativo y la sostenibilidad de nuestro negocio.



CRISTIÁN
CONTADOR V.

GERENCIA GENERAL

EQUIPO EJECUTIVO



PABLO
GOITANDÍA S.

GERENCIA DE OPERACIONES



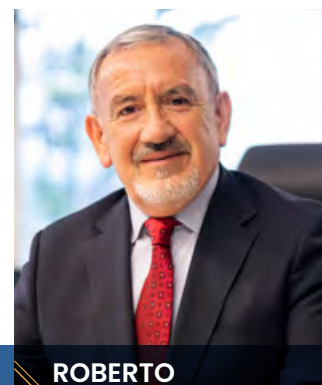
OSVALDO
CARVAJAL Q.

GERENCIA DE SALUD,
SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE



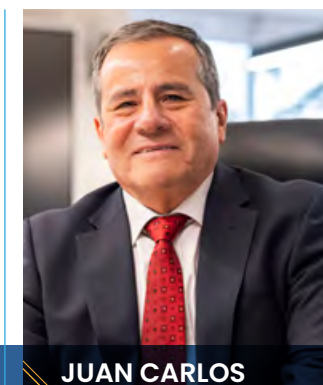
CLAUDIA
DÍAZ M.

GERENCIA DE RECURSOS
HUMANOS



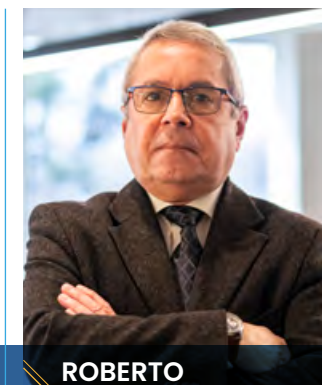
ROBERTO
FUENTES M.

GERENCIA DE AUDITORÍA,
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



JUAN CARLOS
ROJAS H.

GERENCIA
COMERCIAL



ROBERTO
VEGA G.J.

GERENCIA DE INGENIERÍA Y
ESTUDIO DE PROPUESTAS



RODOLFO
RAMÍREZ

GERENCIA
DE PROYECTOS

Para el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos, contamos con un equipo ejecutivo altamente calificado en distintas áreas clave, asegurando una gestión integral y alineada con las mejores prácticas corporativas.

EQUIPO EJECUTIVO



VALERIA
CONTADOR V.

SUBGERENCIA
DE SOSTENIBILIDAD



ESTEBAN
CONTADOR V.

RESPONSABLE DEL MODELO
DE PREVENCIÓN DE DELITOS



JUAN
MONSÁLVEZ A.

CONTRALORÍA
DE LA EXCELENCIA



CLAUDIA
GARRIDO B.

UNIDAD DE NEGOCIOS
MAQUINARIA



CAMILA
MUÑOZ S.

SUBGERENCIA
DE CONTRATOS Y PMO



CRISTIÁN
CARREÑO L.

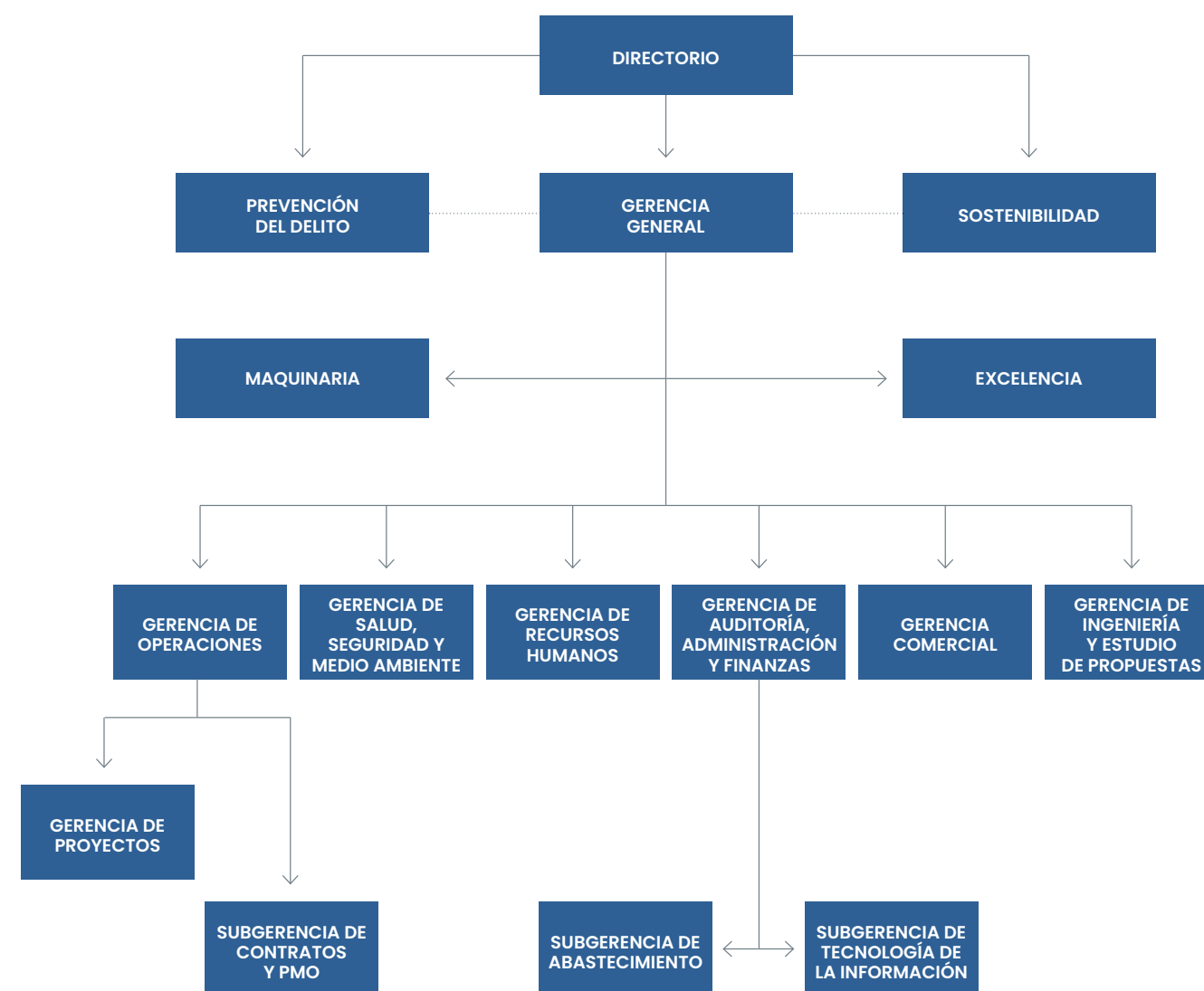
SUBGERENCIA DE TECNOLOGÍA
DE LA INFORMACIÓN



MAURICIO
ESPINOSA T.

SUBGERENCIA
DE ABASTECIMIENTO

ORGANIGRAMA CORPORATIVO





ACERCA DE ESTA MEMORIA

Este documento ha sido elaborado con referencia a los estándares de la Iniciativa Global de Reporte (GRI), utilizándolos como referente para destacar nuestras prácticas y resultados en sostenibilidad.

La estructura de la memoria ha sido diseñada conforme a la realidad y necesidades de nuestra organización, lo que nos permite enfatizar de manera transparente los impactos económicos, ambientales y sociales. Así, ofrecemos a nuestros grupos de interés una visión integral y dinámica, que fomenta el diálogo y la mejora continua.



+20
AÑOS

CERTIFICADOS ISO 14001
OHSAS 18001 / ISO 45001

Al enfocarnos en la seguridad, la innovación, la sostenibilidad y la calidad, no solo respondemos a las expectativas de nuestros clientes, sino que también fortalecemos nuestra posición en el mercado y aseguramos el crecimiento sostenible de nuestra empresa a largo plazo.

NUESTRO NEGOCIO

CAPÍTULO 03

PILARES ESTRATÉGICOS

Nuestro modelo de negocio está diseñado para ofrecer servicios de excelencia en el ámbito de la construcción y en áreas relacionadas, respondiendo con altos estándares de calidad a las necesidades de nuestros clientes y garantizando, a la vez, la sostenibilidad y el crecimiento a largo plazo.

Nuestro modelo de negocios ha sido concebido para generar valor tanto para nuestros accionistas como para las otras partes interesadas, y se sustenta en cuatro pilares fundamentales:

Este enfoque integral le permite a nuestra empresa mantenerse como un líder en el sector de la construcción, ofreciendo servicios sostenibles y en nivel de excelencia.



DISCIPLINA OPERACIONAL

Cultura de “Cero Daño” que prioriza la seguridad y salud laboral.

Hacer el trabajo de la manera correcta, en el plazo convenido, al costo estudiado.



INNOVACIÓN

Desarrollo continuo de nuevas soluciones tecnológicas.

Motivación al desafío de innovar, todas las ideas son bien recibidas.

Investigar, probar y aprender como base de nuestro modelo para la innovación.



SOSTENIBILIDAD

Compromiso con principios universales en derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Cultura organizacional que valora la seguridad, la diversidad, el diálogo con comunidades y el uso eficiente de los recursos, contribuyendo activamente al bienestar de las personas, la competitividad del negocio y el futuro del entorno donde operamos.



EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

Personas alineadas al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la compañía y que por medio de los sistemas de gestión de calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, certificados en las normas internacionales ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, facilitan su entendimiento por medio de una fuerte cultura ya establecida en este sentido.

CADENA DE VALOR

La cadena de valor se establece en una división clásica de tres secciones principales que se relacionan entre sí.



La interrelación entre la cadena de valor y el modelo de negocio de Constructora El Sauce, garantiza que cada proceso contribuya a la creación de valor para nuestros clientes y partes interesadas.

Al enfocarse en la Seguridad, Innovación, Sostenibilidad y Calidad, nuestra empresa no solo cumple con las expectativas de estos, sino que también fortalece su posición en el mercado y asegura su crecimiento a largo plazo.



CULTURA DE EXCELENCIA

LA EXCELENCIA COMO PIEDRA ANGULAR: UNA CULTURA COMPROMETIDA CON LA CALIDAD

En el competitivo mundo de la construcción, sabemos que solo las empresas que adoptan una filosofía de excelencia logran destacarse y liderar. En este contexto, para nosotros en Constructora El Sauce, hablar de excelencia no significa únicamente entregar proyectos impecables, sino también fomentar una cultura organizacional que promueva la calidad, la innovación y la sostenibilidad en cada aspecto de nuestro trabajo.

Para nosotros, la excelencia se sostiene desde nuestros valores y pilares estratégicos. La integridad, el compromiso y la transparencia caracterizan nuestra actitud y nos guían en todas las etapas del desarrollo de un proyecto, de principio a fin. Este enfoque permite no solo -construir- en el día a día, sino también hacer crecer la relación de confianza con clientes, socios y comunidades.

La innovación es otro aspecto clave que define a la cultura de excelencia de Constructora El Sauce. Adoptar tecnologías avanzadas o nuevas metodologías de trabajo, asegura un trabajo preciso y minimiza riesgos.

La excelencia también incluye una responsabilidad ética y ambiental. Una empresa que está verdaderamente comprometida, no solo cumple con estándares de calidad, sino que también prioriza prácticas sostenibles. El diseño ecológico, la optimización de recursos y la construcción de proyectos resilientes frente al cambio climático son reflejos de esta visión integral.

En nuestra organización, la cultura de excelencia va más allá del solo hecho de construir o desarrollar un proyecto, es una filosofía que permea cada acción y decisión de nuestra organización. Al mantener esta dedicación a la calidad, a la seguridad y la mejora continua declaramos no solo construir grandes obras, sino también un legado de impacto positivo y duradero. La excelencia, en este caso, no es un objetivo final, sino el camino constante hacia el progreso.

En nuestra organización, la cultura de excelencia va más allá del solo hecho de construir o desarrollar un proyecto, es una filosofía que permea cada acción y decisión de nuestra organización.



DESTACAMOS EN 2024

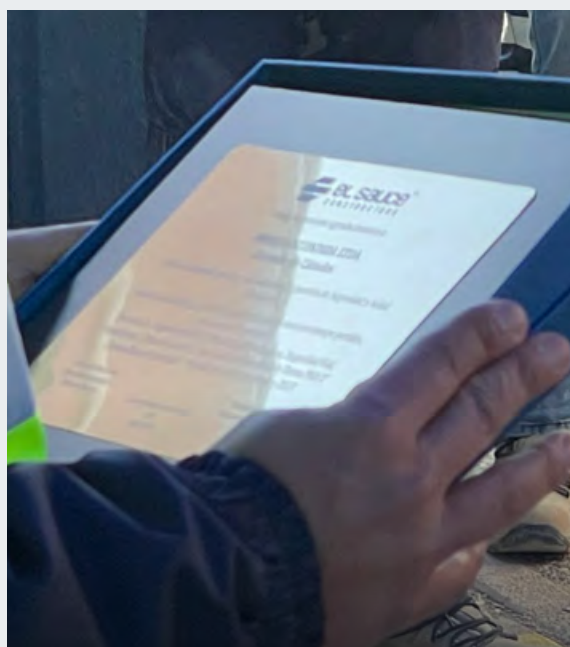
01.

2.000.000 DE HORAS DE TRABAJO SEGURAS EN UNO DE NUESTROS CONTRATOS

Este año fuimos reconocidos con un importante premio otorgado por la Mutual de Seguridad: el galardón por alcanzar 2.000.000 de horas de trabajo sin accidentes con tiempo perdido, en los servicios de Preparación PAD 3, Mantención de Caminos, Seguridad Vial, Plataformas y otros servicios, y Movimiento de Tierra PAD 3, correspondientes al periodo entre abril de 2018 y octubre de 2023.

Este logro representa el compromiso firme que mantenemos con el cuidado y la protección de quienes forman parte de nuestra organización, así como con quienes se relacionan con nuestras operaciones. Sabemos que la seguridad no se alcanza por casualidad, sino que se construye día a día, con responsabilidad, trabajo en equipo y una cultura preventiva que se vive en cada espacio.

Seguimos avanzando con la convicción de que cada hora segura es un paso hacia un entorno laboral más humano, consciente y sostenible.



02.

CREAMOS NUESTRA UNIDAD DE BIENESTAR

En junio de 2024 dimos un paso importante en nuestro compromiso con la calidad de vida laboral al implementar la Unidad de Bienestar, un espacio dedicado exclusivamente a promover beneficios internos, apoyo social y programas que impactan de forma positiva en la vida de quienes forman parte de la organización.

Desde esta unidad se gestionan iniciativas clave, como el acceso a programas de salud, educación y vivienda, orientación social en temas personales y familiares, y actividades que fomentan el equilibrio entre el trabajo y la vida personal. Además, se fortalecen vínculos con instituciones externas para ampliar las redes de apoyo disponibles.

Este avance refuerza nuestra convicción de que el bienestar no es un complemento, sino un pilar fundamental para construir entornos laborales más humanos, saludables y sostenibles.

UNIDAD DE BIENESTAR

ACCESO A PROGRAMAS

- SALUD
- EDUCACIÓN
- VIVIENDA

ORIENTACIÓN SOCIAL

- PERSONAL
- FAMILIAR

ACTIVIDADES EXTRA

PARA FOMENTAR EL
EQUILIBRIO TRABAJO
Y VIDA PERSONAL



03.

DIIT RECONSTRUIDOS, COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

En junio de 2024 recibimos oficialmente dos bulldozers modelo DIIT reconstruidos, gracias a una alianza con Fanning. Esta iniciativa refuerza nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la economía circular en la industria.

Un equipo reconstruido conserva las mismas condiciones de garantía que uno nuevo, pero permite reutilizar en promedio el 65% de sus repuestos, reduciendo significativamente la huella de carbono y el consumo de materias primas.

En este proceso, logramos reutilizar más de 56 toneladas de acero, evitando la emisión de más de 108 mil kilos de CO₂ al medio ambiente, según datos de la World Steel Association. Este paso reafirma nuestra convicción de que es posible avanzar hacia una operación más eficiente, consciente y alineada con los desafíos ambientales de hoy.



65%
REPUESTOS
REUTILIZADOS

56
TONELADAS
DE ACERO
REUTILIZADAS

EVITANDO EMISIÓN DE
+108
MIL KILOS DE CO₂



04.

PREMIO A LAS BUENAS PRÁCTICAS EN SOSTENIBILIDAD

Este año fuimos distinguidos por la Cámara Chilena de la Construcción como ganadores del concurso de Buenas Prácticas, gracias a nuestra iniciativa de innovación, reconocida en el pilar de Productividad e Innovación, uno de los siete ejes de sostenibilidad definidos por la entidad.

Este logro es el reflejo del trabajo colectivo, la creatividad y el compromiso de quienes han sido parte de la implementación de esta metodología en nuestros contratos. Cada aporte ha generado un impacto positivo y tangible en nuestra forma de operar, posicionándonos como un referente dentro del sector.

Celebramos este reconocimiento con orgullo y responsabilidad, sabiendo que seguimos construyendo una cultura basada en la mejora continua, la innovación y la sostenibilidad.



05.

» “RAÍCES SAUCE” · IMPULSAMOS LA INCLUSIÓN FEMENINA

Lanzamos el programa “Raíces Sauce”, una iniciativa orientada a formar, capacitar y certificar a mujeres en la operación de camiones aljibe, permitiéndoles obtener su licencia A4 y acceder a nuevos espacios dentro de la industria minera.

Este programa busca ampliar las oportunidades de participación femenina en oficios tradicionalmente masculinizados, promoviendo mayor equidad en los equipos de trabajo y fortaleciendo la diversidad como un valor estratégico para nuestro crecimiento.

La implementación de esta iniciativa no solo impacta en la trayectoria laboral de las participantes, sino que también contribuye directamente al aumento del porcentaje de trabajadoras en la empresa, avanzando hacia una organización más inclusiva y representativa.



06.

» RECONOCIMIENTO SERNAMEG

Este año recibimos un reconocimiento por parte del Programa de Buenas Prácticas de Género de SERNAMEG, destacando nuestra participación activa y el compromiso con la equidad de género y la conciliación entre la vida laboral y personal.

A través del desarrollo e implementación de políticas internas, hemos avanzado en la construcción de una cultura organizacional que asegura igualdad de oportunidades, fomenta entornos más equitativos y valora la diversidad como una fortaleza para el crecimiento sostenible.

Este reconocimiento refleja el camino que seguimos recorriendo hacia una empresa más justa, donde todas las personas puedan desarrollarse en condiciones de equidad y respeto.



07.

» PROGRAMA DE RETORNO POST NATAL EN TERRENO

Ampliamos nuestro programa de apoyo a la maternidad con la inauguración de una “Sala Alma” en uno de nuestros proyectos ubicados en Minera Escondida, fortaleciendo así los espacios de bienestar para quienes se encuentran en etapa de lactancia.

Además, implementamos un plan de retorno posnatal gradual en sistema de turnos, permitiendo que quienes regresan de su postnatal puedan hacerlo de forma progresiva, con jornadas adaptadas que favorecen la conciliación entre el trabajo y la vida personal.

Este avance representa un paso concreto hacia una cultura organizacional más humana, donde el cuidado y la flexibilidad son parte fundamental de nuestro compromiso con la equidad y el bienestar.

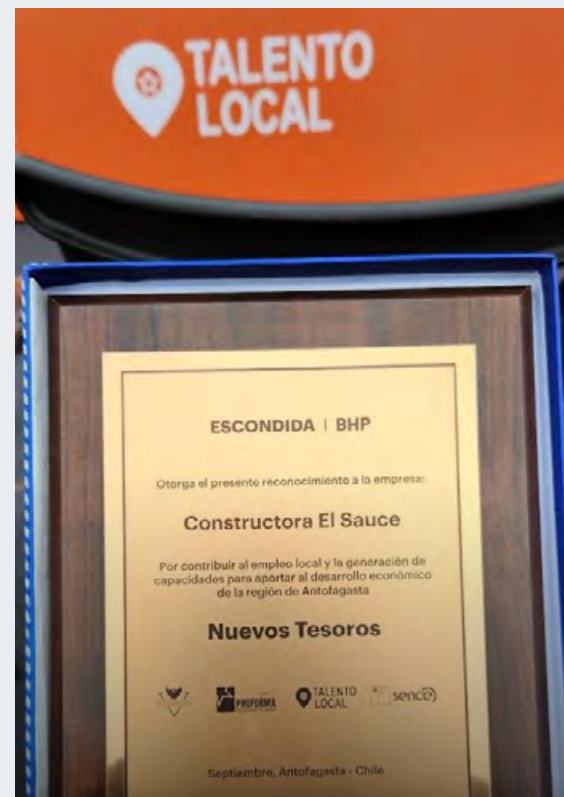


08.

» RECONOCIMIENTO “NUEVOS TESOROS” POR APOORTE AL EMPLEO LOCAL

Fuimos reconocidos en el programa “Nuevos Tesoros” de BHP - Escondida, una distinción que destaca nuestro compromiso con el empleo local y la generación de capacidades para impulsar el desarrollo económico de la región de Antofagasta.

Este reconocimiento refuerza nuestro propósito de ser una empresa que genera valor compartido, fortaleciendo el talento local y contribuyendo activamente al crecimiento sostenible de los territorios donde operamos.



PRINCIPALES PROYECTOS 2024

01.

» CONTRATO · SERVICIOS MOVIMIENTO DE TIERRA PAD 3



» MANDANTE

ESCONDIDA | BHP

» ALCANCE

- Manejo de 2.000.000 ton de material de ripio en el proceso de producción de cobre.
- Apoyo a la operación minera.
- Arriendo de equipo de gran tonelaje.

» DESCRIPCIÓN

Este contrato corresponde al servicio de apoyo con una flota de bulldozer CAT D10, bulldozer CAT D8 para el manejo de 2.000.000 de ton de material ripio, en el proceso de producción de cobre.

El proyecto PAD 3 ha permitido que apoyemos a Escondida directamente en la operación para el proceso de lixiviación y también en los desplazamientos periódicos de las correas transportadoras de ripio lixiviado, spreader y tripper (Shifting horizontal).



36

» EQUIPOS DE ALTO TONELAJE

PARTE DE LA FLOTA DEL CONTRATO
DURANTE SU EJECUCIÓN DEL 2024

Destacando principalmente:

- Bulldozer D11
- Bulldozer D10
- Bulldozer D8
- Excavadoras
- Cargadores frontales
- Motoniveladoras



20.772.359

TONELADAS DE MATERIAL DE
RIPIO PARA PROCESO DE
LIXIVIACIÓN DE COBRE
QUE MANEJA ESTE CONTRATO

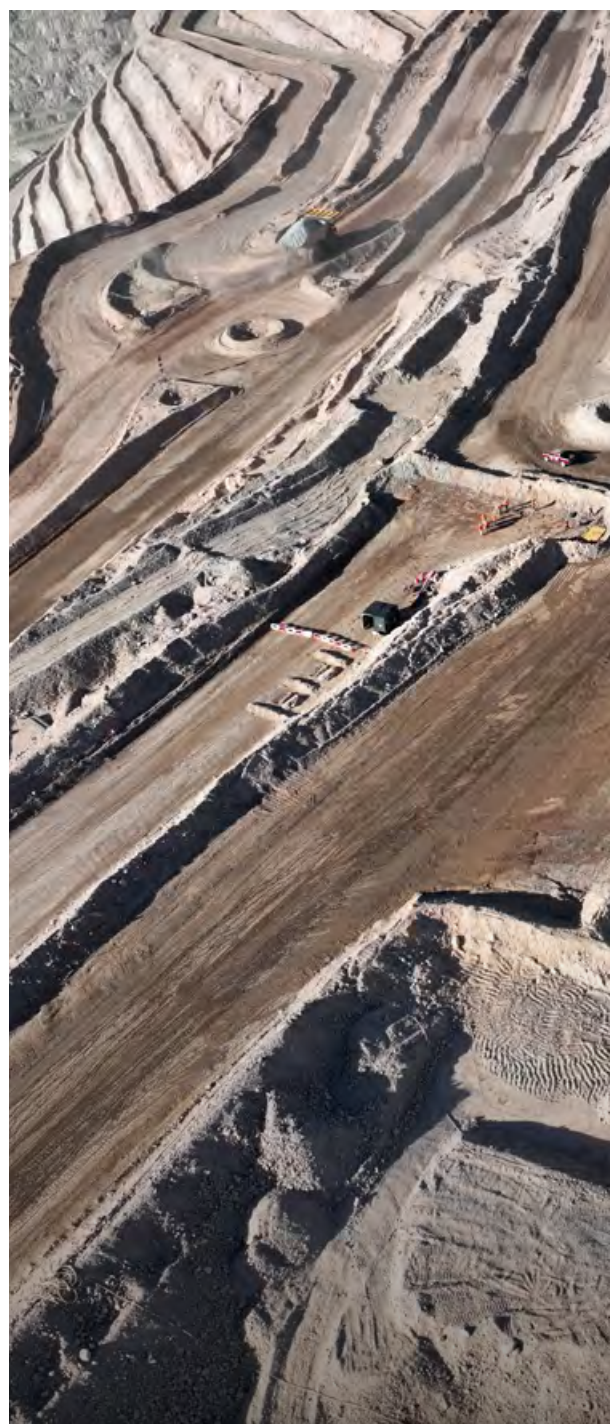


2.000.000

HORAS HOMBRES
SIN ACCIDENTES
CON TIEMPO PERDIDO, SON LAS
CONMEMORADAS ESTE AÑO

02.

>> CONTRATO · TRABAJOS SPOT



>> MANDANTE

ESCONDIDA | BHP

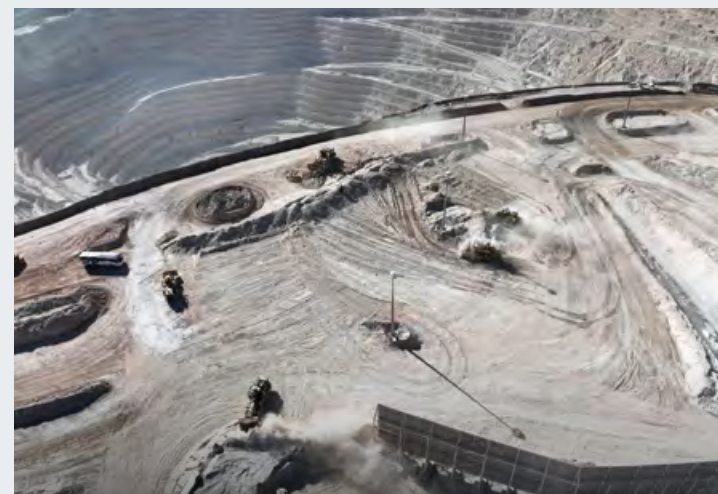
>> ALCANCE

- Emergencias operacionales.
- Construcción de plataformas.
- Excavación de calicatas.
- Mantenimiento de áreas y caminos.
- Construcción de zanjas y despeje de relaves.
- Movimientos de tierras.

>> DESCRIPCIÓN

Este contrato ha sido creado en Escondida BHP para atender las emergencias y las tareas que no han podido ser atendidas por el servicio de Movimiento de Tierras-PAD 3. La versatilidad de este contrato permitió que el año 2024, nuestra organización mantuviese presencia en más de diez gerencias de Escondida BHP, apoyando en las distintas necesidades y disciplinas.

>> DISTRIBUCIÓN DE DISCIPLINAS 2024



26

SERVICIOS SPOT
REALIZADOS
EN DISTINTAS DISCIPLINAS



10

DIFERENTES CLIENTES
CONTARON CON
NUESTROS SERVICIOS

03.

» CONTRATO · SERVICIOS DE MANTENCIÓN DE CAMINOS INTERNOS Y EXTERNOS



» MANDANTE

ESCONDIDA | BHP

» ALCANCE

- Mantenimiento de caminos internos y externos.
- Obras civiles en Escondida, Puerto Coloso y corporativo Antofagasta.
- Trabajos de pavimentación asfáltica.

» DESCRIPCIÓN

En este contrato apoyamos las obras de mantenimiento de caminos de Escondida y obras de pinturas y bacheos asfálticos que responden a la misma necesidad.

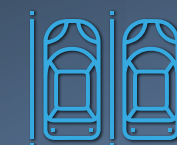
Durante el año 2024 se adicionaron trabajos, como una cuadrilla multidisciplinaria, que permitió atender a tiempo las emergencias de nuestro cliente, y adicionalmente, incorporar servicios de pavimentación asfáltica. Ambos servicios permitieron atender a nuestro cliente en más sitios de los ya pactados contractualmente.



1.322

» DÍAS DE EJECUCIÓN

ACUMULADOS
AL AÑO 2024



+98.000

METROS CUADRADOS
EN ESTACIONAMIENTOS
CONSTRUIDOS



+11.500

KILÓMETROS BARRIDOS
DENTRO DE MINERA
ESCONDIDA EN 2024



+3.600

METROS CUADRADOS
DE BACAHEO DENTRO
DE MINERA ESCONDIDA

04.

» CONTRATO · DESMANTELAMIENTO Y DEMOLICIONES PROYECTO INFRASTRUCTURE DEVELOPMENT MINE EXPANSION PLIS&S4



» MANDANTE

ESCONDIDA | BHP

» ALCANCE

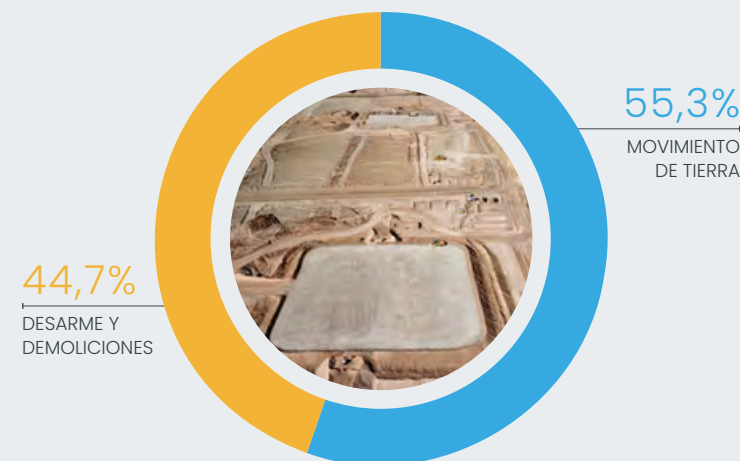
- Desmantelamiento interior de túneles corrugados.
- Desmantelamiento de correas transportadoras e infraestructura afín.
- Limpieza de patio de acopio.
- Demolición de chancadores y Muro TEM.

» DESCRIPCIÓN

Esta obra consideró, para el año 2024, la demolición y desmantelamiento de la última etapa de la estructura de Hormigón Ex Chancadores N°2 y N°3, Banco 2845 - Muro TEM (muro de tierra estabilizado mecánicamente).

El buen desempeño obtenido por nuestro equipo de trabajo nos permitió adjudicar otros contratos adicionales durante 2024.

» DISTRIBUCIÓN DE DISCIPLINAS 2024



PROYECTOS ADICIONALES REALIZADOS POR EL CONTRATO BASE, EN EL AÑO 2024

- Construcción de plataforma de WP04.
- Construcción de caminos mineros.
- Excavación de calicatas.
- Desarme de túneles y galpones mineros.
- Remodelación de oficinas BHP.

05.

» CONTRATO · PLAN DE CIERRE DE PLANTA DE ÁRIDOS



» MANDANTE

ESCONDIDA | BHP

» ALCANCE

- Limpieza general del área.
- Movimiento de tierra compensado.
- Traslado de material de rechazo.

» DESCRIPCIÓN

Este proyecto consistió en la restitución del sitio denominado “Área de Explotación de Áridos N° 2” para dar cumplimiento a la Resolución RCA 102/2014 y 87/2018.

Adicionalmente, adjudicamos al contrato base, el proyecto Interplanta I y II, además de la ejecución del servicio de Ejecución de Calicatas de Exploración. Estos trabajos representan el primer contrato en la Gerencia de Ingeniería Integrada.



1er

PROYECTO DESARROLLADO

POR NUESTRA EMPRESA,
CON LA GERENCIA DE INGENIERÍA
INTEGRADA DE ESCONDIDA BHP

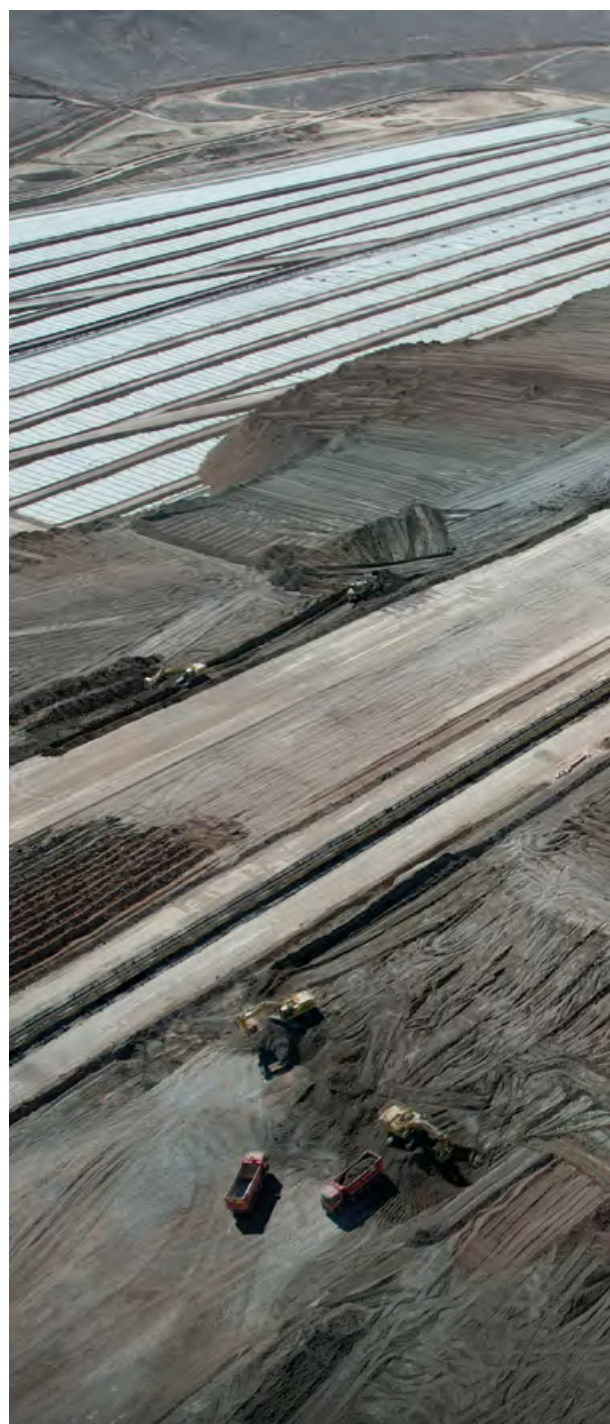


16%

DE DOTACIÓN
FEMENINA
EN ESTE CONTRATO

06.

» CONTRATO · ESCONDIDA GRAVEL DUMP EXTENSION PHASE V EGDE V



» MANDANTE

ESCONDIDA | BHP

» ALCANCE

- Movimiento de tierra.

» DESCRIPCIÓN

El proyecto EGDE V PC01 busca maximizar la deposición de rípios asociadas a la Fase IV del botadero, utilizando camiones de 22 m³ de capacidad, transportando los rípios recuperados hacia plataformas de descarga previamente construidas sobre el High Cast existente, ampliando progresivamente con el mismo material.

De lo anterior, se busca aumentar la capacidad final de deposición con un objetivo de 4,8 Mton.



39

EQUIPOS DE ALTO TONELAJE
COMPONEN LA FLOTA DEL CONTRATO
EN SU EJECUCIÓN 2024



2.414.640

TONELADAS DE RIPIO
REMOVIMOS Y
TRANSPORTAMOS EN 2024

07.

» CONTRATO · ESCONDIDA BIOLEACH PAD EXTENSION V (EBPE V)



» MANDANTE

ESCONDIDA | BHP

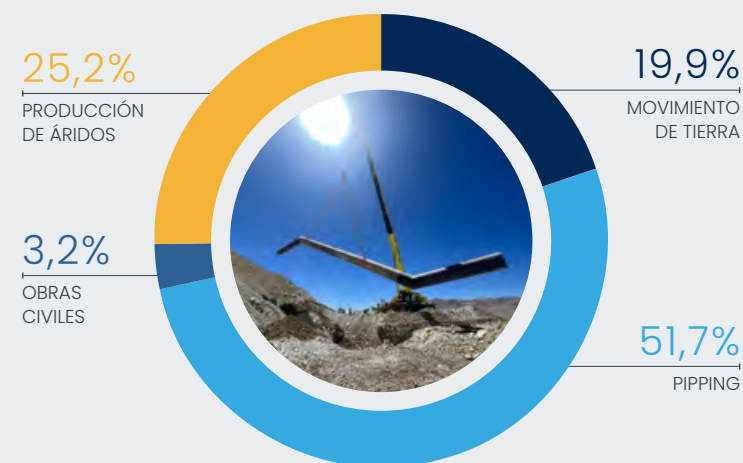
» ALCANCE

- Movimiento de Tierra.
- Pipping.
- Obras Civiles.
- Producción de Áridos.

» DESCRIPCIÓN

Durante el año 2024, ejecutamos las etapas finales del Proyecto EBPE V, el cual contempló la excavación y relleno con material de gravilla de más de 500 kilómetros de zanjas de aireación, fundamentales para la producción de cobre mediante el proceso de biolixiviación. Las obras incluyeron la instalación de tuberías en zanjas, la producción de gravilla tipo “overliner” y la instalación de tubería termofusionada de 48 pulgadas de diámetro. Gracias a una planificación rigurosa y al compromiso del equipo en terreno, logramos finalizar el proyecto exitosamente y sin retrasos el día 12 de Mayo.

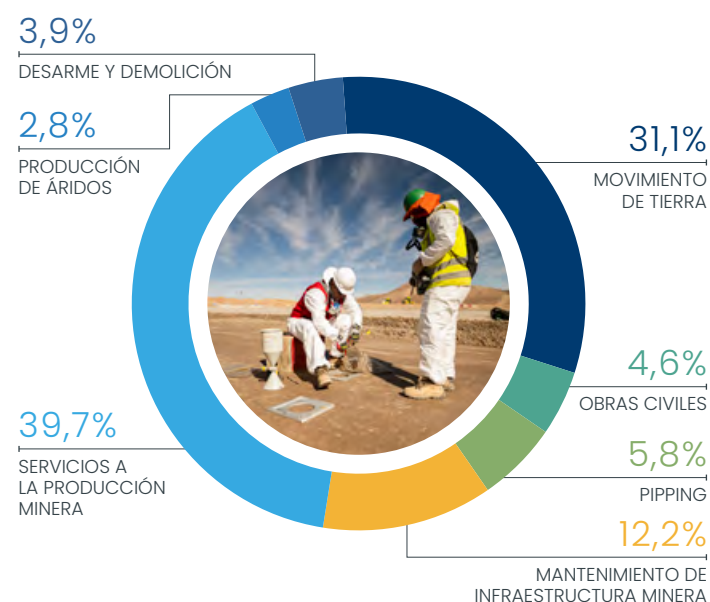
» DISTRIBUCIÓN DE DISCIPLINAS 2024



DESEMPEÑO COMERCIAL EN CIFRAS

INGRESOS POR DISCIPLINAS (%) AÑO 2024

DISCIPLINA
Movimiento de tierra
Obras civiles
Pipping
Mantenimiento de infraestructura minera
Servicios a la producción minera
Producción de áridos
Desarme y demolición



REVISIÓN DE LA GESTIÓN OPERACIONAL

Mensualmente, la Gerencia de Operaciones convoca a una reunión estratégica que trasciende la mera revisión operativa, convirtiéndose en un lugar de encuentro de los líderes de las distintas áreas para realizar una inmersión profunda en los aspectos críticos que sustentan nuestro éxito y definen nuestra trayectoria.

La sesión se inicia con una reflexión sobre nuestros valores organizacionales, el ADN que impregna cada una de nuestras acciones y decisiones.

La seguridad, prioridad ineludible en nuestro quehacer, es objeto de un seguimiento constante. Cada mes se evalúan las tendencias, se analizan los incidentes (si los hubiera) y se refuerzan las medidas preventivas.

En el análisis de productividad y control de proyecto se analizan indicadores de rendimiento, se comparan con los objetivos establecidos y se exploran estrategias para mejorar la eficiencia operativa.

Luego, enfocamos nuestra atención en el análisis de costos, una práctica mensual que promueve la disciplina financiera y la optimización de recursos.

Todos los meses se examina la gestión operacional, verificando la adherencia a los estándares establecidos y se revisan los resultados de las auditorías internas, las métricas de satisfacción del cliente y las oportunidades de mejora continua.

Sobre los Recursos Humanos, se analizan indicadores de rotación, absentismo, desempeño y clima laboral, buscando comprender las dinámicas internas y diseñar estrategias que fomenten el desarrollo profesional, el bienestar y el compromiso de nuestros colaboradores.

En el análisis de las buenas prácticas de cada proyecto, se comparten los enfoques innovadores, las soluciones efectivas a los desafíos encontrados y las lecciones aprendidas.

Este espacio de aprendizaje colectivo no solo celebra los éxitos individuales, sino que también fomenta la estandarización de procesos eficientes y la transferencia de conocimiento entre los equipos, enriqueciendo así el capital intelectual de la organización.



Esta reunión mensual es mucho más que una revisión operativa; es un encuentro estratégico que fortalece nuestra cultura, optimiza nuestra eficiencia y asegura que cada paso que damos esté alineado con nuestros valores y objetivos a largo plazo. Es un testimonio de nuestro compromiso con la mejora continua y la búsqueda constante de la excelencia en cada faceta de nuestra organización.



MIEMBRO OFICIAL
DEL PACTO GLOBAL
DE LA ONU



En Constructora El Sauce hemos fortalecido nuestras políticas internas y mecanismos de control, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en la gestión de riesgos, el cumplimiento normativo y la relación con nuestros grupos de interés, promoviendo una cultura organizacional basada en la ética, la transparencia y la mejora continua.

SOSTENIBILIDAD EN SAUCE

CAPÍTULO

04



POLÍTICA Y 8 PILARES DE SOSTENIBILIDAD

En Constructora El Sauce, concebimos la sostenibilidad como un pilar fundamental para el desarrollo responsable de nuestras operaciones y la generación de valor a largo plazo. Este compromiso es respaldado a través de nuestra Política de Sostenibilidad, en la que nos comprometemos a implementar prácticas que prioricen el bienestar de nuestros colaboradores, la protección del medio ambiente y el fortalecimiento de relaciones transparentes y colaborativas con nuestras partes interesadas.



Este capítulo detalla los principios que rigen nuestra gestión sostenible y cómo cada uno de estos pilares nos permite avanzar hacia un futuro más responsable, eficiente y alineado con los desafíos globales.

GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASG

En Constructora El Sauce entendemos que la sostenibilidad no es un aspecto complementario, sino un componente estratégico esencial para la resiliencia, competitividad y creación de valor de nuestro negocio.

La integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en nuestra estrategia corporativa nos permite anticipar riesgos emergentes, identificar oportunidades de crecimiento responsable y construir relaciones de confianza con nuestros grupos de interés.

En este marco, la aplicación de la doble materialidad constituye una herramienta clave para orientar nuestra gestión de sostenibilidad, asegurando que nuestras decisiones generen impactos positivos tanto en la sociedad y el medio ambiente como en el desempeño económico de la empresa.



¿QUÉ ES LA DOBLE MATERIALIDAD?

01.

» MATERIALIDAD DE IMPACTO



Analiza los efectos reales y potenciales que las actividades de la empresa generan sobre la sociedad y el medio ambiente.

02.

» MATERIALIDAD FINANCIERA



Evalúa cómo los factores externos —sociales, ambientales y de gobernanza— pueden impactar en la situación financiera, reputación y viabilidad del negocio.



IMPORTANCIA DE LA GESTIÓN ASG

La incorporación de los criterios ASG en nuestra estrategia de negocio responde a una convicción profunda: la sostenibilidad empresarial es hoy un factor crítico de éxito en el sector de la construcción e infraestructura.

La gestión ASG es parte integral de nuestro modelo de negocio y de nuestra propuesta de valor hacia el mercado y la sociedad.



METODOLOGÍA APLICADA

Durante el último ciclo estratégico, llevamos a cabo un proceso sistemático y participativo para identificar y priorizar los riesgos y oportunidades ASG a través de la doble materialidad.

Este proceso incluyó:

» 01.

IDENTIFICACIÓN DE TEMAS RELEVANTES

Considerando marcos de referencia internacionales (GRI, ODS, estándares ASG), regulaciones nacionales y prioridades estratégicas de la empresa.

» 02.

DIÁLOGO CON GRUPOS DE INTERÉS

Incluyendo colaboradores, clientes y proveedores

» 03.

EVALUACIÓN DEL IMPACTO Y LA MATERIALIDAD FINANCIERA

De los temas ASG identificados.

» 04.

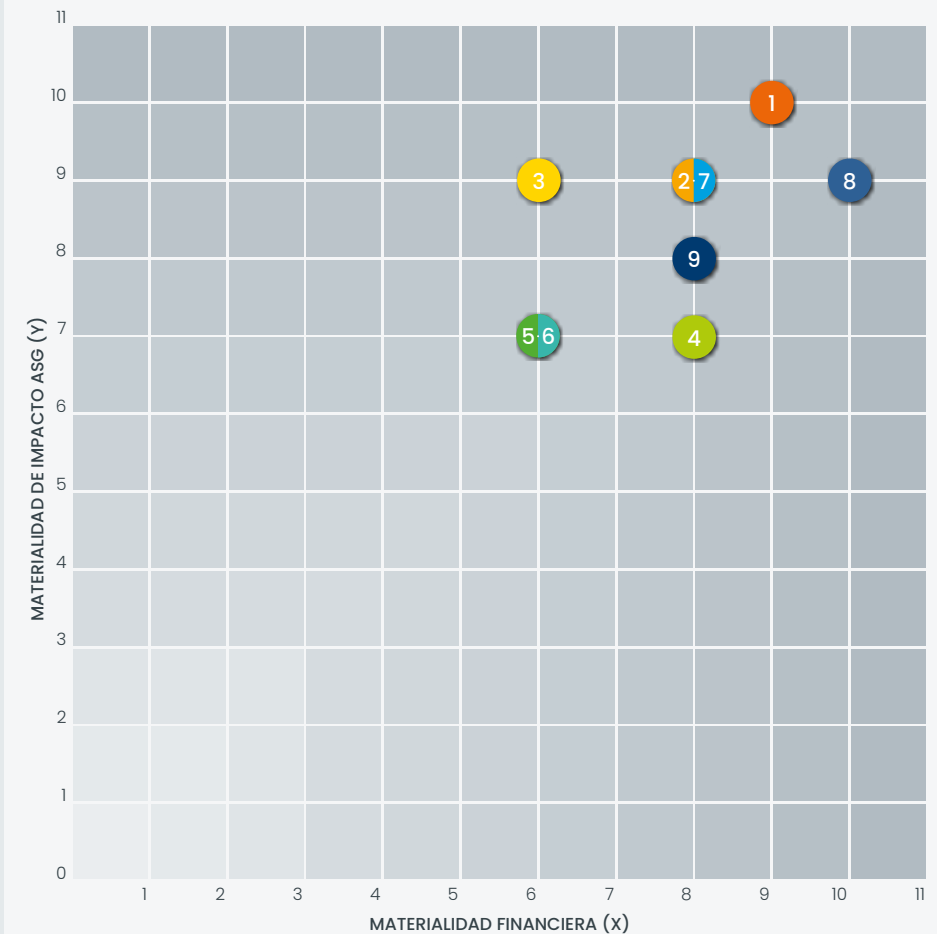
VALIDACIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN

Y el Comité de Sostenibilidad, asegurando plena integración en la estrategia corporativa.

MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD

TEMAS ASG

- 1 Seguridad y Salud Ocupacional
- 2 Impacto Ambiental Asociado a Nuestras Operaciones
- 3 Gestión con Comunidades
- 4 Implementación de Tecnología e Innovación
- 5 Relación Sostenible con Proveedores
- 6 Gestión de Personas
- 7 Integridad Corporativa y Cumplimiento Normativo
- 8 Relación Sostenible con Clientes
- 9 Gestión de Relaciones Laborales



MATRIZ DE EVALUACIÓN

EJE X – MATERIALIDAD FINANCIERA (1 A 10)

- Magnitud del impacto económico (costos, ingresos, reputación)
- Probabilidad de ocurrencia
- Horizonte temporal (inmediato, mediano, largo plazo)
- Relación con continuidad operacional o contratos clave

EJE Y – MATERIALIDAD DE IMPACTO ASG (1 A 10)

- Escala (intensidad del impacto)
- Alcance (cuántas personas o sistemas afecta)
- Irremediabilidad (¿es reversible o permanente?)
- Visibilidad pública o sensibilidad social

MATRIZ INTEGRADA DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASG

TEMA MATERIAL	RIESGO ASG	IMPACTO POTENCIAL	IMPACTO MATERIALIDAD FINANCIERA	IMPACTO MATERIALIDAD IMPACTO	GRUPO DE INTERÉS CLAVE	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS IMPLEMENTADAS	ODS
Seguridad y salud ocupacional	Accidente crítico / fatal	Afectación a trabajadores, interrupción de operaciones	Alto	Muy Alto	Trabajadores Clientes	- Vigilancia médica y programa de gestión de fatiga y somnolencia en operadores. - Digitalización del monitoreo de seguridad y uso de IA para prevención predictiva. - Consolidación de una cultura basada en el aprendizaje, la anticipación y la participación activa de los equipos.	3 SALUD Y BIENESTAR 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Impacto ambiental asociado a nuestras operaciones	Consumo de recursos, residuos	Sanciones regulatorias, daño reputacional	Alto	Muy Alto	Comunidad Reguladores	- Implementación del Sistema de Gestión Energética bajo ISO 50001. - Estrategia corporativa de Carbono Neutralidad. - Modelo de Construcción Circular en proyectos piloto.	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
Gestión con comunidades	Conflictos sociales, pérdida de legitimidad	Paralización de obras, tensiones sociales	Medio	Alto	Comunidades Entes Reguladores Trabajadores	- Estándares de Gestión de Relacionamento Comunitario. - Evaluación temprana en procesos de licitación.	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Implementación de tecnología e innovación	Obsolescencia operativa, riesgos éticos y de ciberseguridad	Ineficiencia operativa, pérdida de competitividad	Medio	Medio	Gerencias Clientes	- Tecnología e Innovación definido como un Pilar Estratégico de la empresa. - Gestión cultural permanente y activa.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
Relación sostenible con proveedores	Transparencia, cumplimiento de plazos	Pérdida de confianza, afectación de la cadena de suministro	Alto	Medio	Proveedores Clientes	- Difusión y aplicación de nuevas políticas y estándares. - Apoyo a proveedores en su desarrollo técnico u organizacional. - Generación de alianzas estratégicas a través de herramientas colaborativas (Kpi's, programas de mejora continua, etc.).	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Gestión de personas	Retención de capital humano, clima Laboral	Pérdida de talento, riesgos psicosociales, conflictos laborales	Medio	Medio	Trabajadores Sociedad	- Programa de Formación. - Gestión psicosocial activa. - Movilidad interna.	3 SALUD Y BIENESTAR 5 IGUALDAD DE GÉNERO 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Integridad corporativa y cumplimiento normativo	Riesgo penal, corrupción	Sanciones legales, daño reputacional	Alto	Alto	Entes Reguladores	- Implementación del Modelo de Prevención de Delitos. - Difusión del Código de Ética y Conducta. - Canal de denuncias.	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
Relación sostenible con clientes	Mala reputación y pérdida de contratos	"Pérdida de negocios Impacto financiero "	Muy Alto	Medio	Clientes	- Relacionamiento activo y directo con clientes en terreno. - Estándar corporativo de gestión contractual (hacia el cliente). - Retroalimentación frecuente mediante SSIndex.	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
Gestión de relaciones laborales	Conflictos laborales, pérdida de productividad	Paralización de obras, disminución del rendimiento operativo	Medio	Alto	Trabajadores Sindicato	- Comunicación y relación directa con trabajadores y sindicatos. - Plataforma de atención oportuna a trabajadores. - Canal de denuncias.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y CREACIÓN DE VALOR

El análisis estructurado de los riesgos y oportunidades ASG constituye un eje central para la transformación estratégica de Constructora El Sauce.

Entendemos los riesgos como oportunidades para:

» Innovar en procesos y modelos de negocio.

» Fortalecer nuestras relaciones con los grupos de interés.

» Mejorar la eficiencia operativa y la gestión de recursos.

» Contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y a los compromisos nacionales e internacionales en materia de sostenibilidad.

Esta visión ASG integrada nos permite avanzar hacia un modelo de negocio más resiliente, ético, inclusivo y ambientalmente responsable, en línea con las expectativas de nuestros clientes, colaboradores, proveedores, comunidades, instituciones financieras y la sociedad en general.



1. GOBERNANZA



La gobernanza cumple un rol clave en la consolidación de nuestra estrategia corporativa, asegurando que tomemos decisiones con integridad, responsabilidad y una visión de largo plazo. Nuestra estructura —compuesta por el Directorio, la alta dirección y los equipos ejecutivos— establece un marco sólido de supervisión y gestión que impulsa tanto la eficiencia operativa como nuestro compromiso con la sostenibilidad. Hemos fortalecido nuestras políticas internas y mecanismos de control, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en la gestión de riesgos, el cumplimiento normativo y la relación con nuestros grupos de interés, promoviendo una cultura organizacional basada en la ética, la transparencia y la mejora continua.

MARCO DE SUPERVISIÓN Y GESTIÓN ÉTICA

Nuestro sistema de gobierno corporativo está diseñado como un marco estructurado de supervisión y control, que asegura que todas nuestras operaciones se desarrollen con principios éticos, responsabilidad social y apego a la legislación vigente. Contamos con instancias formales de revisión —como sesiones mensuales de directorio, revisiones gerenciales periódicas y auditorías internas lideradas por la contraloría de la excelencia— que refuerzan la evaluación continua de nuestro desempeño, asegurando la trazabilidad y la rendición de cuentas en todos los niveles.

PREVENCIÓN DE RIESGOS Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Uno de los roles esenciales de nuestro gobierno corporativo es anticipar, evaluar y mitigar riesgos que puedan comprometer nuestro desempeño o reputación. Para ello, mantenemos actualizada una Matriz Integrada de Riesgos, que identifica eventos críticos en distintas áreas del negocio y establece controles asociados a cada uno. Asimismo, en el marco de la Ley N° 20.393, nuestro directorio designó a un responsable del Modelo de Prevención de Delitos (MPD), quien lideró su implementación en la compañía.

Nuestro sistema de gobierno corporativo está diseñado como un marco de supervisión y control, que asegura que nuestras operaciones se desarrollen con principios éticos, responsabilidad social y apego a la legislación.



FOMENTO DE LA TRANSPARENCIA Y LA SOSTENIBILIDAD

La transparencia es un valor transversal en nuestra gestión corporativa. A través de prácticas como la divulgación de información financiera, la participación en iniciativas como el Pacto Global de las Naciones Unidas, la emisión anual de una Memoria Integrada que incluye nuestra gestión en sostenibilidad y también la Comunicación de Progreso (CoP), nuestra empresa, El Sauce, reafirma su compromiso con una gobernanza que rinde cuentas a sus distintos grupos de interés. Además de lo anterior, el responsable del MPD lideró la implementación del nuevo canal de denuncias con administración externa, con el fin de garantizar mayores niveles de transparencia y confidencialidad a los denunciantes.

Además, nuestro gobierno corporativo promueve activamente la incorporación de criterios ASG en la estrategia corporativa, estableciendo lineamientos y políticas que fortalecen el cumplimiento normativo,

el cuidado del entorno y el bienestar de las personas. La certificación “Sello PRO”, otorgada por la Cámara Chilena de la Construcción, así como los altos niveles de favorabilidad alcanzados en las evaluaciones SSINDEX por parte de nuestros colaboradores, clientes y proveedores, son evidencia concreta de este compromiso sostenido.

ALINEACIÓN ESTRATÉGICA Y PROYECCIÓN DE LARGO PLAZO

Nuestra estructura de gobierno cumple un rol esencial en el alineamiento entre la visión estratégica de la compañía y la ejecución efectiva de nuestros planes de acción. A través de la definición de objetivos compartidos entre el Directorio y la alta dirección, aseguramos una orientación común hacia la creación de valor económico, social y ambiental. Esta sinergia institucional nos permite adaptarnos con agilidad a los cambios del entorno, responder de forma proactiva a los desafíos y consolidar relaciones de confianza con nuestras partes interesadas.

» RESULTADO SSINDEX 2024 GOBERNANZA



DIMENSIÓN	AÑO 2024	AÑO 2023
Integridad	89%	85%
Anticorrupción	91%	85%
Protocolos de Ética	83%	86%
Canal de Denuncia	82%	74%

CAPACITACIONES A LA ALTA DIRECCIÓN

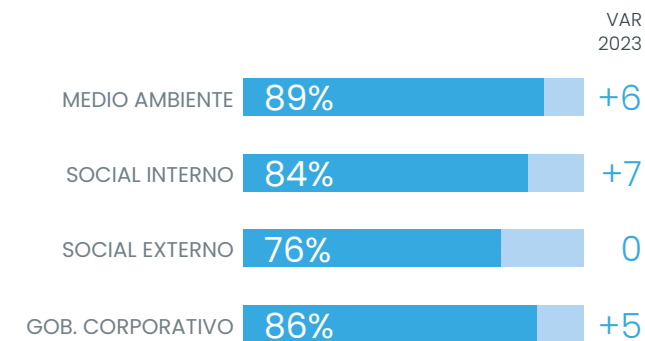
» CAPACITACIÓN LEY N° 20.393 DE HAYES & CORP



» CAPACITACIÓN DE GOBERNANZA CORPORATIVA DE CChC



» RESULTADO GENERAL SSINDEX 2024



2. COLABORADORES



En 2024 reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores, implementando iniciativas que fortalecen nuestra cultura organizacional y fomentan un entorno laboral seguro y equitativo. Hemos mantenido nuestro enfoque en la sostenibilidad, la disciplina operacional, el desarrollo de equipos de alto rendimiento y la innovación tecnológica como pilares estratégicos.

El compromiso con la seguridad laboral sigue siendo clave para nosotros, con la cultura de “Cero Daño” incorporada en cada operación. Además, hemos impulsado programas de inclusión laboral femenina en las comunidades donde operamos, especialmente en faenas mineras.

DESARROLLO Y FORMACIÓN DE TALENTO

El desarrollo profesional ha sido un eje estratégico para nosotros durante 2024. Uno de los hitos más relevantes fue la transformación del programa de formación en conducción de camión aljibe, en el marco de nuestro programa “Raíces Sauce”, que permitió capacitar a

15 personas externas y a cinco integrantes de nuestro equipo, quienes obtuvieron su licencia de conducir clase A4.

Impulsamos activamente la retención del talento y el crecimiento de quienes forman parte de nuestra organización. Durante el año, 43 personas participaron en procesos de movilidad interna, tanto horizontal como vertical, fortaleciendo sus trayectorias laborales.

Además, un alto porcentaje de nuestros líderes recibieron formación en habilidades de liderazgo y primeros auxilios psicológicos, promoviendo un entorno de trabajo más humano y consciente.

De manera transversal, todas las personas de la empresa participaron en la capacitación exigida por la Ley Karin, reafirmando nuestro compromiso con ambientes laborales respetuosos y seguros.

Finalmente, trabajamos de forma cercana con nuestra línea ejecutiva a través de procesos de coaching, orientados a potenciar habilidades directivas y fortalecer el liderazgo en terreno.

DIVERSIDAD, EQUITAD E INCLUSIÓN

En Constructora El Sauce nos hemos consolidado como una organización comprometida con la diversidad, la equidad y la inclusión, destacando en las industrias minera y de la construcción por generar espacios laborales más justos, representativos y respetuosos.

Durante 2024, alcanzamos un **93%** de favorabilidad en la dimensión de Diversidad e Inclusión, medida a través del instrumento SSINDEX, reflejando una percepción altamente positiva sobre el trato igualitario y la valoración de las diferencias en nuestro entorno laboral.

Como parte de este compromiso, participamos activamente en el Programa de “Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género”, impulsado por SERNAMEG, reafirmando nuestro propósito de promover la igualdad de oportunidades, la corresponsabilidad y la equidad.

Contamos con cuatro personas certificadas como Gestores/as de Inclusión Laboral, quienes lideran acciones orientadas a fomentar entornos accesibles, seguros e integradores.

Además, aplicamos anualmente el Mapa de la Diversidad, una encuesta interna que nos permite diagnosticar nuestro estado actual en estas materias y detectar oportunidades de mejora.



ESG · CERTIFIED



93%
DIVERSIDAD
E INCLUSIÓN

RESULTADO
SSINDEX 2024

Como parte de nuestra cultura organizacional, en Constructora El Sauce desarrollamos un Plan de Conciliación de la Vida Laboral y Familiar, con medidas concretas que favorecen el equilibrio entre la vida personal y el trabajo, impactando positivamente en el bienestar de nuestro equipo.

Finalmente, cada noviembre —en el marco del Mes de la Diversidad— publicamos una revista anual conmemorativa que visibiliza historias, avances e iniciativas inclusivas impulsadas durante el año.

Puedes revisarla en el siguiente enlace:

REVISTA MES DE LA DIVERSIDAD 2024



CLIMA LABORAL Y BENEFICIOS

Promovemos activamente un entorno laboral saludable, seguro y centrado en las personas. Durante 2024, implementamos diversas iniciativas que fortalecen nuestro compromiso con el bienestar integral, la conciliación y el reconocimiento dentro de la organización.

Uno de los hitos destacados fue la inauguración de la primera “Sala Alma” de lactancia en Antofagasta, un espacio especialmente acondicionado para apoyar a madres lactantes en su retorno laboral. Posteriormente, se habilitó una segunda Sala Alma en uno de nuestros proyectos en faena minera Escondida, adaptando esta medida a contextos operativos de alta exigencia.

Complementariamente, se puso en marcha un plan de retorno gradual para personas que regresan de postnatal, considerando la flexibilidad necesaria para facilitar su reintegración al trabajo, especialmente en sistemas de turno.

Contamos con una analista de bienestar y recursos humanos, trabajadora social de profesión, quien brinda apoyo en temas sociales, beneficios, orientación familiar y acompañamiento en procesos personales. Junto a ella, un/a analista profesional de la psicología lidera nuestro Espacio Seguro, una instancia de contención emocional confidencial para quienes lo requieran, con foco en el cuidado de la salud mental.

Gestionamos el clima laboral y realizamos planes de gestión en base a los resultados que obtenemos de SSIndex. Esta herramienta nos ha permitido conocer de cerca la percepción que tienen nuestros trabajadores en relación a nuestra cultura organizacional.

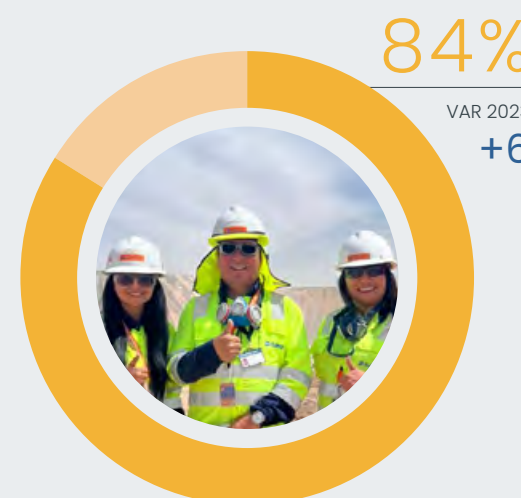
Además, contamos con el programa de reconocimiento “Estrella CES”, que valora los aportes, logros y actitudes destacadas de quienes forman parte de la empresa, promoviendo una cultura de gratitud, orgullo y sentido de pertenencia.

Estas acciones reflejan una visión integral del bienestar, donde el desarrollo profesional, la salud mental, la conciliación y el reconocimiento son pilares fundamentales en la experiencia de trabajar en Constructora El Sauce.

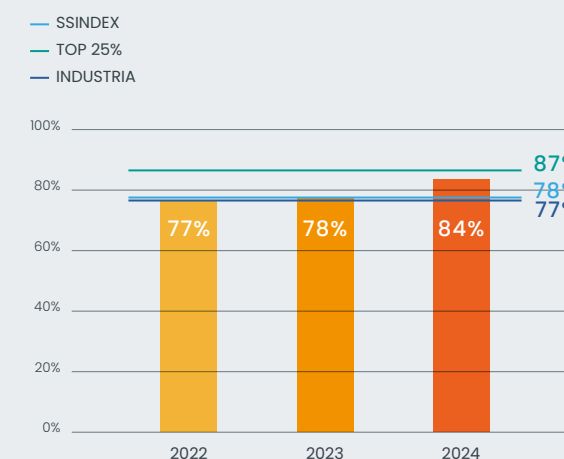


RESULTADO SSINDEX 2024 COLABORADORES

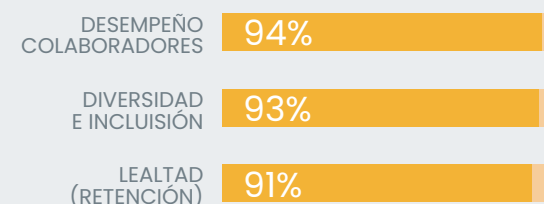
SSINDEX



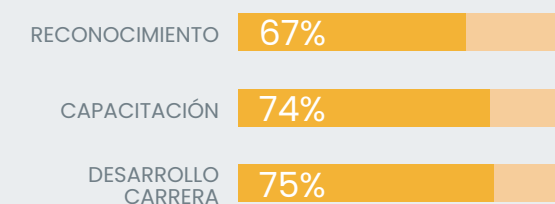
EVOLUCIÓN SSINDEX ANUAL



PRINCIPALES FORTALEZAS



PRINCIPALES OPORTUNIDADES DE MEJORA



EL SAUCE EN UNA MIRADA	BIENVENIDA	SOMOS SAUCE	NUESTRO NEGOCIO	SOSTENIBILIDAD EN SAUCE	ESTADOS FINANCIEROS
---------------------------	------------	----------------	--------------------	----------------------------	------------------------

METAS PARA EL FUTURO

De cara a 2025, nos hemos propuesto seguir fortaleciendo nuestra cultura organizacional, con un enfoque claro en la diversidad, el bienestar y la sostenibilidad laboral.

Entre nuestros principales objetivos destacan:

- **AUMENTAR LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN LA EMPRESA**

Pasando del 14,1% al 20%, promoviendo la incorporación, formación y desarrollo de mujeres en todos los niveles de la organización, especialmente en áreas operativas.
- **CONSOLIDAR NUESTRO LIDERAZGO EN EQUIDAD DE GÉNERO**

Mediante la creación del Comité de Género, un espacio de trabajo colaborativo que nos permitirá levantar propuestas, acompañar procesos internos y velar por la transversalización del enfoque de género.
- **FORTALECER NUESTRAS ESTRATEGIAS DE INCLUSIÓN LABORAL**

Ampliando las acciones hacia personas con discapacidad, diversidades y otros grupos que históricamente han enfrentado barreras de acceso al empleo.

- **AMPLIAR LA COBERTURA DEL PROGRAMA “ESTRELLA CES”**

Integrando nuevas categorías que reconozcan con mayor alcance a nuestras personas.
- **ELEVAR NUESTRO ÍNDICE DE FAVORABILIDAD EN SSINDEX**

Especialmente en las dimensiones de desarrollo de carrera, bienestar y reconocimiento.
- **PROFUNDIZAR NUESTRO PLAN DE CONCILIACIÓN DE VIDA LABORAL Y FAMILIAR**

Incorporando nuevas medidas de flexibilidad laboral adaptadas a contextos de faena.
- **DESARROLLAR UNA POLÍTICA INTERNA DE SALUD MENTAL Y BIENESTAR EMOCIONAL**

Integrando formaciones, protocolos y espacios de apoyo sostenido.

Con estas metas, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión centrada en las personas, promoviendo relaciones laborales justas, inclusivas y sostenibles, preparándonos para los desafíos presentes y futuros de la industria minera.



3. CLIENTES



En Constructora El Sauce, atendemos tanto a clientes del sector privado como del sector público. Esta diversidad nos permite participar en una amplia gama de proyectos y contribuir al desarrollo de diversas industrias.

En el sector privado, trabajamos con empresas mineras, constructoras y otras organizaciones, para llevar a cabo proyectos de infraestructura, movimiento de tierras y obras civiles. En el sector público, colaboramos con entidades gubernamentales y municipales en proyectos de obras públicas y sanitarias.

Nuestra experiencia en ambos sectores nos permite adaptarnos a las necesidades y expectativas específicas de cada cliente, garantizando la calidad y eficiencia en todos nuestros proyectos.

RESULTADOS QUE HABLAN DE LO QUE SOMOS EXCELENCIA Y VALOR SOSTENIBLE

- Desempeño sostenible.
- Reconocimiento del cliente.
- Confianza.



SOCIOS ESTRATÉGICOS MÁS QUE UN PROVEEDOR DE LA INDUSTRIA

- Escucha activa.
- Flexibilidad.
- Comunicación transparente.



- Altos estándares.
- Soluciones integradas.
- Inclusión laboral.
- Prácticas sustentables.

PROPUESTA DE VALOR

CLIENTES



- Calidad.
- Sostenibilidad.
- Seguridad laboral.

CERTIFICACIÓN QUE RESPALDA NUESTRA EXCELENCIA



COMPETENTE **seguridad laboral**
ALTOS ESTÁNDARES **SERIO** **resiliente**
respetuoso seguro **RESPETABLE**
CONSTRUCTORA **EL SAUCE**
COMPROMETIDO **CONFIABLE**
RESPONSABLE **SÓLIDO**
desempeño sostenible **excelencia**
calidad **CONFIANZA**

SOCIOS ESTRATÉGICOS MÁS QUE UN PROVEEDOR DE LA INDUSTRIA

Nuestros clientes, tanto públicos como privados, buscan un socio estratégico que se adapte a sus necesidades, garantizando calidad, eficiencia y sostenibilidad en cada proyecto. Valoramos la escucha activa, la flexibilidad en plazos y diseños, y una comunicación transparente. Nos comprometemos con materiales y procesos de calidad, optimización de recursos e innovación constante.

Aspiramos a construir relaciones de largo plazo, basadas en la confianza, la colaboración y el compromiso mutuo.



PROPUESTA DE VALOR



EJECUTAMOS



Proyectos de movimiento de tierras, obras civiles, montaje industrial y servicios asociados, con altos estándares de seguridad, calidad, cumplimiento y eficiencia, mediante soluciones integradas que combinan innovación tecnológica, logística avanzada y equipos especializados.



NUESTRO ENFOQUE



- Promovemos la inclusión laboral, considerando a mujeres y talentos locales.
- Minimizamos al máximo posible la exposición al riesgo humano.
- Reducimos los costos operacionales.
- Generamos impactos sociales y ambientales positivos, a través de prácticas sustentables.
- Nos relacionamos activamente con las comunidades donde operamos.



CERTIFICACIONES QUE RESPALDAN NUESTRA EXCELENCIA



En Constructora El Sauce, contar con certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 refleja nuestro compromiso con la calidad, la sostenibilidad y la seguridad laboral en cada uno de nuestros proyectos.

Estas normas internacionales no solo garantizan el cumplimiento de los más altos estándares, sino que agregan valor real a nuestra gestión al:

- Asegurar procesos eficientes y orientados a la mejora continua (ISO 9001).
- Promover una gestión ambiental responsable, minimizando impactos y optimizando recursos (ISO 14001).
- Fomentar una cultura preventiva, cuidando la salud y seguridad de nuestras personas (ISO 45001).

Gracias a estas certificaciones, entregamos mayor confianza a nuestros clientes, mitigamos riesgos, elevamos la competitividad de nuestra operación y fortalecemos nuestra imagen como un socio serio, confiable y comprometido con el desarrollo sostenible.

ISO 9001 SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD



ISO 14001 SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL



ISO 45001 SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



RESULTADOS QUE HABLAN DE LO QUE SOMOS:
EXCELENCIA Y VALOR SOSTENIBLE

Desde hace cuatro años medimos nuestro desempeño en sostenibilidad, a través de la percepción de nuestras partes interesadas y en colaboración con la consultora SSIndex. Esto nos ha permitido construir una relación de confianza con nuestros clientes y consolidar una imagen positiva de la empresa.

EVALUACIÓN SOSTENIBLE Y TRANSPARENTE

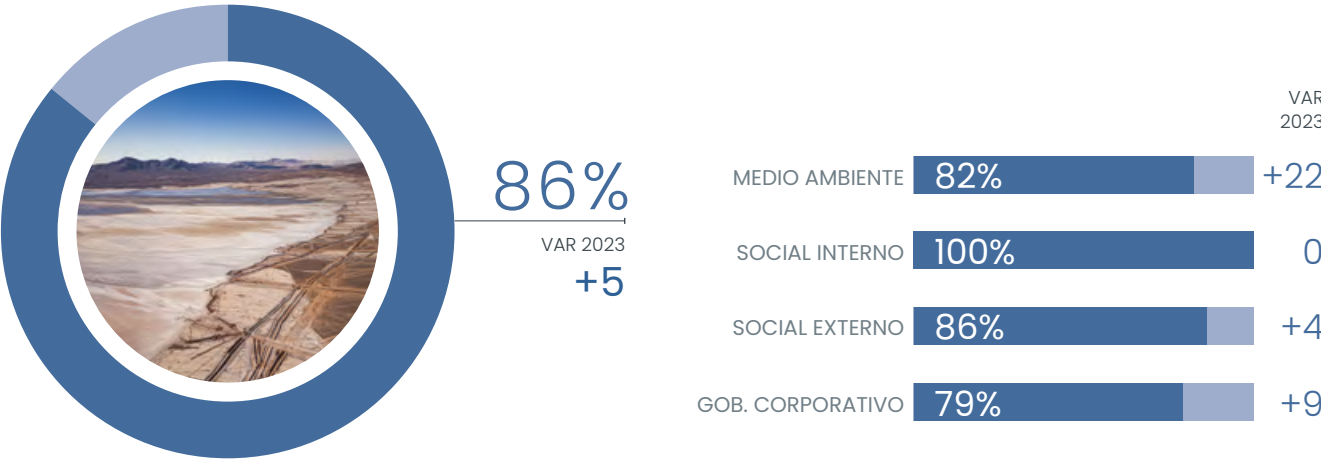
- Evaluar nuestros avances anuales.
- Compararnos con los estándares del mercado e industria en la que operamos.

RECONOCIMIENTO DE NUESTROS CLIENTES

- Valorar la calidad de nuestros productos y servicios.
- Confirmar la proactividad de nuestra gestión.
- Reforzar nuestro compromiso constante.



» RESULTADO GENERAL SSINDEX 2024
CLIENTES



» RESULTADO TOP 5 · 2024
CLIENTES

	CLIENTES 2024	PORCENTAJE
1	Desempeño colaboradores	100%
2	Calidad	100%
3	Satisfacción	100%
4	Comunicación	100%
5	Lealtad	95%

4. PROVEEDORES



En Constructora El Sauce, hemos diseñado nuestra estructura organizacional para asegurar una gestión eficiente y alineada con nuestros objetivos estratégicos. La Subgerencia de Abastecimiento, dependiente de la Gerencia de Administración y Finanzas, cumple un rol esencial en nuestra cadena de valor, integrando tres departamentos clave: Compras, Logística y Subcontratos.

Esta organización nos permite una gestión especializada en cada ámbito, mejorando la coordinación interna, los tiempos de respuesta y la trazabilidad de nuestros procesos. Durante 2024, nos hemos enfocado en fortalecer la eficiencia operativa, el cumplimiento normativo y la relación con proveedores, a través de equipos técnicos que promueven la calidad, la sostenibilidad y la transparencia.

SOSTENIBILIDAD

Hemos consolidado relaciones colaborativas con nuestros proveedores, incentivando la adopción de prácticas sostenibles.

Además, brindamos apoyo técnico y asesoría especializada a quienes requieren acompañamiento, contribuyendo a mejorar sus estándares de seguridad y su impacto en el entorno.

CADENA DE ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA

Nuestro departamento de Logística está compuesto por tres equipos en terreno, que participan activamente en la gestión diaria de las obras y en la articulación con proveedores.

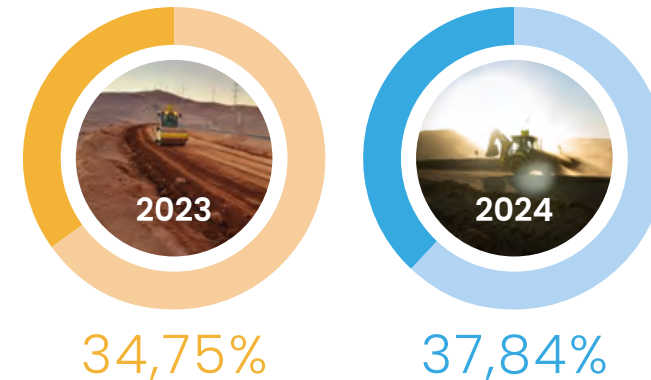
Con el fin de reforzar nuestra cadena de suministro, este año fortalecimos el control documental y la coordinación de rutas logísticas.

DEPARTAMENTO DE COMPRAS

Frente a la volatilidad del mercado, avanzamos en la especialización del área para mantener alineados los flujos operativos con nuestros estándares corporativos.

En 2024, el volumen gestionado por el área de compras alcanzó los \$58.816 millones, frente a \$49.438 millones en 2023, reflejo de un cierre exitoso de contratos y de una reasignación eficiente de recursos.

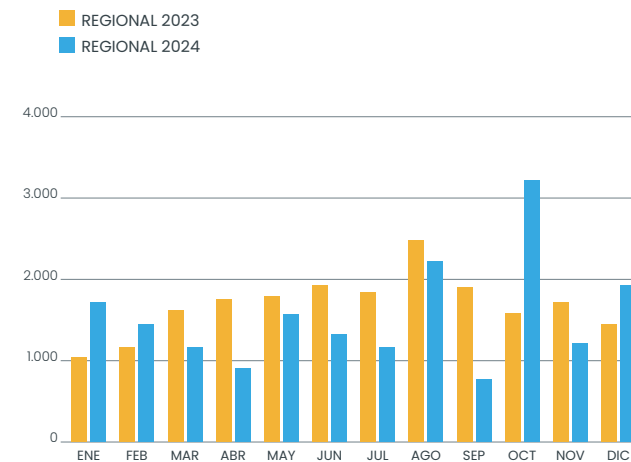
» PARTICIPACIÓN LOCAL · REGIONAL PROVEEDORES



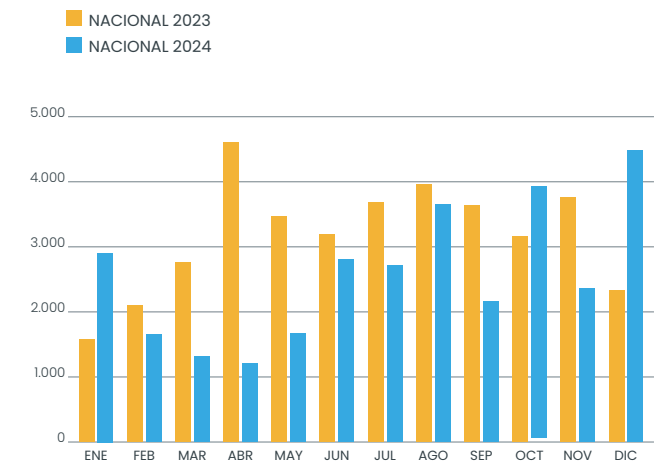
	AÑO 2023 (M\$)	AÑO 2024 (M\$)
Regional	18.705,54	20.438,63
Nacional	30.732,40	38.377,10
TOTAL	49.437,94	58.815,73
% Regional	34,75%	37,84%
% Nacional	65,25%	62,16%

Las compras regionales representaron el 37,84% del total, aumentando su participación respecto del año anterior. Esta tendencia reafirma nuestro compromiso con los proveedores locales y nuestra capacidad de adaptación a nuevas necesidades contractuales.

» COMPRAS REGIONALES 2023 · 2024 (M\$)



» COMPRAS NACIONALES 2023 · 2024 (M\$)



Tanto las compras regionales y nacionales, para los años 2023 y 2024, representan una fluctuación móvil positiva y en crecimiento parcial.



» CRECIMIENTO PORCENTUAL PROVEEDORES 2023 · 2024

La participación de proveedores activos a nivel nacional aumentó en un 26% entre 2023 y 2024, consolidando mayores opciones de competencia en nuestra oferta.



DEPARTAMENTO DE SUBCONTRATOS

Avanzamos en la reestructuración del área, asignando funciones de coordinación y seguimiento de indicadores clave (KPI). Esta gestión nos ha permitido mejorar el control documental y los procesos de evaluación y firma de subcontratos. En 2024, más del 96% de los subcontratos gestionados presentó prácticas sostenibles, lo que nos complace compartir, ya que refleja nuestro trabajo con subcontratistas de altos estándares.

RELACIÓN CON PROVEEDORES Y SUBCONTRATISTAS

Establecimos nuevas líneas de acción orientadas a fortalecer el cumplimiento y la eficiencia, incluyendo:

- » Rigurosidad en la emisión de cartas de incumplimiento.
- » Mejoras en el control de procesos de acreditación en faena.
- » Revisión y actualización de procedimientos (REC).
- » Desarrollo de una nueva política de proveedores y subcontratistas.

POLÍTICA DE PAGOS

Actualizamos nuestra política de pagos para garantizar puntualidad, transparencia y sostenibilidad. Promovemos el uso de pagos electrónicos, reduciendo nuestro impacto ambiental, y privilegiamos la comunicación y el diálogo permanente como mecanismos para lograr una mejor adhesión a nuestra cultura.

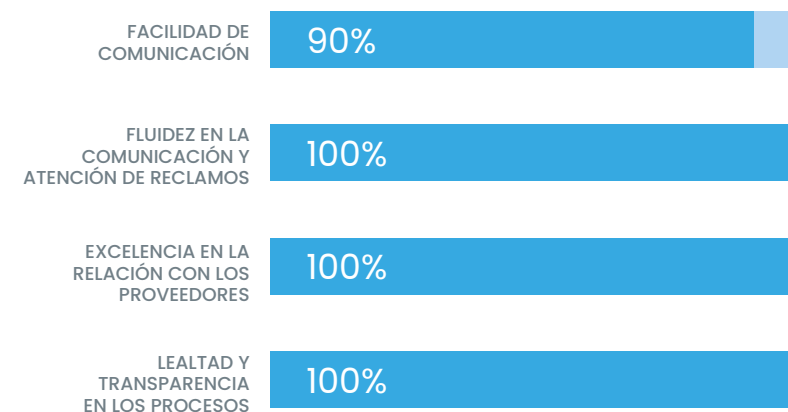
TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Incorporamos un nuevo Sistema de Gestión de Abastecimiento (SGA) y proyectamos el desarrollo de un Sistema de Gestión de Logística (SGL) con capacidad de integración. Esta iniciativa busca consolidar nuestra información operativa y mejorar la eficiencia en toda la cadena de valor.

» RESULTADO SSINDEX 2024 PROVEEDORES



COMUNICACIÓN DE CALIDAD Y EXCELENCIA



Fuimos evaluados por SSIndex a niveles de excelencia, en nuestra gestión comunicacional, de lealtad y transparencia con nuestros proveedores, esto demuestra un trabajo significativo a nivel de gestión y trabajo en equipo con todas nuestras áreas de la compañía.



5. COMUNIDADES



En Constructora El Sauce entendemos que no solo construimos infraestructura, sino también relaciones de confianza y valor compartido con quienes habitan los territorios donde operamos. Reconocer a las comunidades como pilar estratégico de sostenibilidad refleja nuestro compromiso con una gestión responsable, cercana y con sentido territorial. A través del mapeo de comunidades, los planes de relacionamiento y acciones voluntarias de apoyo social, gestionamos nuestro impacto social con enfoque preventivo y colaborativo.

Durante 2024, reforzamos esta visión implementando el Mapeo de Comunidades en todos nuestros proyectos activos, herramienta que nos permitió clasificar el nivel de impacto territorial y orientar nuestras intervenciones sociales. A la fecha, no se han identificado operaciones que generen impactos comunitarios de alta intensidad.

En paralelo, fortalecimos el sistema de medición y seguimiento de aportes sociales, lo que permitió registrar y evaluar nuestras contribuciones con mayor trazabilidad. Entre las iniciativas destacadas del año se incluyen:

FUNDACIÓN MI ABOGADO · ANTOFAGASTA

En diciembre de 2024, impulsamos una campaña de seguridad con sentido solidario, cuyo objetivo fue promover la detección y el reporte de condiciones inseguras a través del “Levantamiento de Hazard” y la iniciativa “Levanta la Mano”.

Por cada acción preventiva realizada, destinamos un aporte económico a la Fundación Mi Abogado de Antofagasta, específicamente para apoyar la alimentación de niñas y niños usuarios del programa durante su celebración de Navidad.

La entrega del aporte se realizó de manera presencial, en un stand especialmente dispuesto en el lugar donde se llevó a cabo la fiesta, generando un momento significativo tanto para las personas beneficiadas como para quienes participamos en la campaña.



ACADEMIA DE FÚTBOL · OVALLE

Durante 2024, nuestra empresa realizó una significativa donación de materiales e insumos deportivos a la Escuela de Fútbol Municipal de Ovalle, específicamente a la categoría infantil 2015. Esta iniciativa no solo se limitó a la entrega de implementos, sino que incorporó un componente emocional y simbólico de gran valor para los niños y niñas beneficiados.

La entrega la realizamos de manera presencial, en un contexto especialmente preparado para la ocasión: el entretiempo del partido oficial entre Club de Deportes La Serena y Deportes Temuco, en el estadio de La Serena. El equipo completo de la categoría fue invitado a la cancha, transformando la experiencia en un momento inolvidable y de alto impacto para los menores, sus familias y la comunidad local.

Esta acción refleja no solo nuestro compromiso con el fomento del deporte formativo, sino también nuestra voluntad de generar experiencias significativas que fortalezcan el tejido social. A través de esta entrega, materializamos un enfoque de responsabilidad social con sentido territorial y emocional, que busca ir más allá de la contribución económica para generar valor compartido.



HOGAR DE ANCIANOS HERMANITAS DE LOS POBRES · SANTIAGO

Desde hace más de 10 años, en El Sauce apoyamos con un aporte anual al hogar de ancianos Hermanitas de los Pobres, en favor de personas mayores en situación de vulnerabilidad. Este compromiso refleja nuestro interés por una etapa de la vida que requiere cuidados especiales, y por una comunidad que muchas veces enfrenta el envejecimiento sin redes de apoyo ni recursos.

Estas acciones se ejecutaron en el marco de nuestras propuestas voluntarias, lo que nos permite actuar de forma preventiva y proactiva, incluso en contextos donde no existen obligaciones contractuales ni mandatos por parte del cliente. Finalmente, avanzamos en el diseño de una propuesta para establecer un presupuesto anual de apoyo comunitario, que nos permita estructurar y sistematizar las donaciones en base a criterios de equidad territorial, impacto social y participación interna. Esta propuesta será evaluada en 2025, como parte de nuestro proceso de mejora continua del modelo de relacionamiento comunitario.

2.055

REPORTES “LEVANTA LA MANO”

ACCIONES PREVENTIVAS REPORTADAS
POR TRABAJADORES ANTES DE QUE
OCURRAN OCURRAN INCIDENTES.

271

REPORTES DE INCIDENTES DE ALTO POTENCIAL HAZARDS

EVENTOS QUE PUDIERON GENERAR
DAÑO SEVERO, CONTROLADOS ANTES
DE MATERIALIZARSE.

2.681.482

HORAS EFECTIVAMENTE TRABAJADAS

TOTAL DE HORAS TRABAJADAS EN
CONDICIONES SEGURAS DURANTE
EL PERIODO REPORTADO.

0,37

TRIFR – TOTAL RECORDABLE INJURY FREQUENCY RATE

TASA DE FRECUENCIA DE INCIDENTES
REGISTRABLES CADA MILLÓN DE HORAS
TRABAJADAS.

0,37

IFEP – ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ENFERMEDADES PROFESIONALES

TASA DE FRECUENCIA DE ENFERMEDADES
PROFESIONALES POR CADA MILLÓN DE
HORAS TRABAJADAS

6. SEGURIDAD



En 2024, reafirmamos nuestro liderazgo en la industria de la construcción minera al consolidar un modelo de gestión en Seguridad y Salud Ocupacional alineado con los más altos estándares nacionales e internacionales. La seguridad no es solo un principio operativo, sino un valor institucional intransable que orienta cada decisión, acción y proceso en nuestros proyectos.

DESEMPEÑO EN SEGURIDAD 2024

Durante 2024, sostuvimos un sólido desempeño en materia de seguridad y salud ocupacional, consolidando una cultura de prevención activa y aprendizaje continuo. Hemos mantenido en cero nuestra tasa de enfermedades profesionales, como resultado del cumplimiento riguroso de los protocolos ministeriales y una implementación efectiva de los programas de vigilancia de salud. Particularmente, se reforzó la gestión de riesgos psicosociales, integrando herramientas de evaluación, capacitación y acompañamiento que fortalecen el bienestar de nuestros equipos y entornos laborales saludables.

En seguridad operacional, alcanzamos una Tasa de Frecuencia de Incidentes Registrables (TRIFR) de 0,37, lo que equivale a 0,75 eventos con registro OSHA por cada millón de horas hombre trabajadas. Este indicador nos posiciona con un desempeño superior al promedio del sector, validando nuestras estrategias de control de riesgos críticos y liderazgo visible.

Un hito emblemático del período fue lo logrado en el proyecto Servicio de Movimiento de Tierras PAD 3 en Minera Escondida, donde se completaron 2.479 días consecutivos sin eventos recordables, acumulando más de 2.600.000 horas trabajadas sin incidentes de este tipo. Este desempeño, alcanzado en una faena de alta demanda operacional, refuerza nuestro compromiso con la prevención efectiva y la gestión disciplinada del riesgo.

Durante el año, se reportaron 271 eventos de alto potencial (hazards), los cuales fueron gestionados con rigurosidad técnica y enfoque preventivo, permitiéndonos aprender sin consecuencias humanas. El 88% de estos eventos fueron detectados por nuestros trabajadores, reflejo de una cultura preventiva madura y comprometida. El 100% de las acciones derivadas de estos hazards fueron cerradas dentro de los plazos establecidos, consolidando así nuestra capacidad de respuesta oportuna.

A su vez, se generaron 2.055 reportes “Levanta la Mano”, herramienta clave en la detección temprana de acciones y condiciones subestándar y en la promoción de ambientes seguros. Todos estos reportes fueron gestionados y cerrados en plazo, alcanzando también un 100% de cumplimiento, lo que demuestra la robustez del sistema de gestión y la disciplina operacional de nuestros equipos.

Estos resultados reflejan un compromiso transversal con la excelencia en seguridad, alineado con nuestra Política Corporativa y el principio rector de “Cero Daño”, consolidando nuestro liderazgo como una empresa de alta confiabilidad en la industria de la construcción minera.

FOCOS ESTRATÉGICOS EN SEGURIDAD 2025

En 2025, seguiremos consolidando una cultura de seguridad de alto estándar, con énfasis en el liderazgo presencial, la vigilancia médica proactiva y la reducción efectiva de riesgos operacionales asociados a la conducción y el bienestar laboral.

PRINCIPALES FOCOS ESTRATÉGICOS

- Fortalecimiento de la cultura preventiva en todos los niveles organizacionales.
- Impulso al liderazgo visible en terreno, con énfasis en el acompañamiento y la toma de decisiones seguras.
- Monitoreo y vigilancia médica personalizada, enfocada en la detección temprana de condiciones de salud laboral.
- Reducción sostenida de la fatiga y somnolencia, mediante programas integrados y tecnología de control.
- Gestión de comportamientos inseguros al volante, con sistemas inteligentes de análisis y retroalimentación continua.

INICIATIVAS CLAVE EN SEGURIDAD EN 2024

Durante 2024, hemos reafirmado nuestro compromiso con una gestión de seguridad de clase mundial, impulsando iniciativas clave que reflejan una visión estratégica, transversal e innovadora en la protección de las personas. Con foco en la prevención de riesgos, el fortalecimiento del liderazgo en terreno, y la incorporación de tecnologías avanzadas e inteligencia artificial, estas acciones consolidan una cultura preventiva robusta, alineada con los más altos estándares de la industria.

A continuación, se presentan las principales iniciativas desarrolladas durante el año, que posicionan a nuestra empresa como un referente en la construcción minera segura y sostenible.

PROGRAMA SLT (SAUCE LEADER TEAM)

Este programa refleja nuestro compromiso institucional con la seguridad, involucrando activamente al equipo ejecutivo en todos los proyectos. Con foco en la observación en terreno, el aprendizaje organizacional y la prevención de riesgos, el SLT refuerza la cultura de 'Cero Daño' y promueve mejoras continuas, alineado con nuestros valores de liderazgo en seguridad.

POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL

Lanzamos la Política de Seguridad Vial como refuerzo a nuestra Política Corporativa de Seguridad, Salud y Medio Ambiente. Este marco estratégico respalda iniciativas clave como el Programa de Gestión de Fatiga y Somnolencia, aplicado transversalmente a todos los conductores de vehículos móviles. El programa incluye monitoreo 24/7, formación técnica, campañas de concientización y vigilancia médica, consolidando el trabajo iniciado en 2023 junto a la Mutual de Seguridad y CEPA Mobility,

TECNOLOGÍA E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Consolidamos nuestro liderazgo en seguridad integrando tecnología e inteligencia artificial para gestionar riesgos operacionales. Implementamos plataformas como 'Levanta la Mano' y sistemas de monitoreo en línea que optimizan la trazabilidad, respuesta y aprendizaje. Destacan también alertas inteligentes para detectar microsueños y fatiga en conductores, permitiendo intervenciones preventivas en tiempo real y fortaleciendo la continuidad operacional.



COMPROMISO CON LA SEGURIDAD

En Constructora El Sauce, entendemos que la seguridad no es negociable. Más que una meta, es una responsabilidad compartida que define nuestra forma de operar y liderar en la industria. Seguiremos promoviendo una cultura basada en la coherencia, el respeto por la vida y la mejora continua. Cada decisión, cada acción en terreno y cada conversación en torno a la seguridad, es una oportunidad para proteger lo más valioso: las personas que dan vida a nuestra organización. Reafirmamos nuestro compromiso con una seguridad con sentido, profundamente humana y técnicamente impecable.

NUESTROS INDICADORES
CLAVE REFLEJAN AVANCES
SIGNIFICATIVOS EN LA
GESTIÓN AMBIENTAL

10%

REDUCCIÓN
DEL CONSUMO
ENERGÉTICO

RESPECTO DEL AÑO 2023

89%

FAVORABILIDAD
DE NUESTRA
CULTURA AMBIENTAL

SEGÚN ENCUESTA
SSINDEX 2024

7,5%

DISMINUCIÓN DE
EMISIONES DE CO₂

RESPECTO DEL AÑO 2023

2

ALIANZAS
ESTRATÉGICAS PARA
ECONOMÍA CIRCULAR
ENFOCADAS
EN LA REUTILIZACIÓN DE
NEUMÁTICOS EN NUESTRAS
OPERACIONES

7. MEDIO AMBIENTE



La sostenibilidad ambiental es un pilar estratégico transversal que impulsa nuestras decisiones operativas y nuestro compromiso con una gestión responsable del entorno. Durante 2024, avanzamos con determinación hacia una operación más eficiente, reduciendo significativamente nuestra huella de carbono, mejorando nuestra intensidad energética y fortaleciendo los mecanismos de control y cumplimiento normativo.

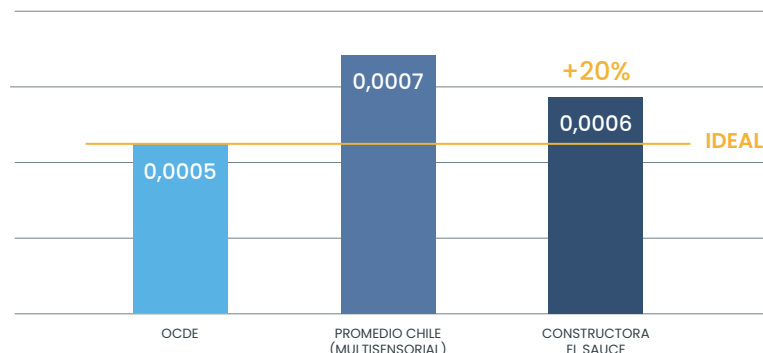
Gracias a una planificación energética más eficiente y al uso de tecnologías de monitoreo, logramos disminuir nuestras emisiones de CO₂ respecto del año anterior, lo que representa un avance real hacia nuestros objetivos de descarbonización. Además, alcanzamos una reducción del 10% en el consumo energético por unidad económica, superando incluso el promedio nacional y acercándonos a estándares internacionales de eficiencia energética.

DESEMPEÑO AMBIENTAL 2024

Durante 2024, nuestra intensidad energética por unidad económica mejoró en un 10% respecto de 2023. Esta mejora refleja un uso más eficiente de la energía en relación a nuestro desempeño económico, ubicándonos por sobre el promedio nacional y acercándonos a los estándares OCDE.

» INTENSIDAD ENERGÉTICA

Tcal/MM\$ CLP



INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DEL MEDIO AMBIENTE

De cara al nuevo ciclo de gestión, hemos definido un conjunto de iniciativas estratégicas orientadas a profundizar nuestro desempeño ambiental y alinear nuestra operación con estándares internacionales y los compromisos climáticos del país.

» Implementar un sistema de Gestión de la Energía basado en la norma ISO 50001, fortaleciendo nuestras capacidades de planificación, control y mejora continua del desempeño energético.

» Ampliar el monitoreo ambiental digital en instalaciones críticas, integrando variables operacionales, energéticas y de emisiones.

» Desarrollar estrategias de economía circular, fomentando la valorización de materiales y la gestión responsable de residuos en nuestras obras.

» Reforzar la formación ambiental y la cultura organizacional, consolidando capacidades técnicas internas en sostenibilidad, cumplimiento normativo y eficiencia operativa.

» Evaluar e incorporar nuevas tecnologías limpias, que permitan reducir impactos y aumentar la eficiencia en procesos constructivos clave.

Estas acciones reafirman el compromiso de Constructora El Sauce con una sostenibilidad operativa real, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS 7, 12 y 13), la innovación responsable y la mejora continua.



PRINCIPALES LÍNEAS DE GESTIÓN AMBIENTAL 2024

Nuestra gestión ambiental se consolidó a través de un enfoque integral centrado en tres líneas estratégicas: eficiencia energética, descarbonización operacional y fortalecimiento de la trazabilidad y cumplimiento normativo. Estas acciones permitieron alcanzar mejoras concretas en nuestro desempeño, evidenciando nuestro compromiso con una operación cada vez más sostenible.

EFICIENCIA ENERGÉTICA APLICADA A PROCESOS CRÍTICOS	REDUCCIÓN DE EMISIONES DE CARBONO	TRAZABILIDAD Y CUMPLIMIENTO AMBIENTAL
La implementación de monitoreo en tiempo real del consumo energético, nos permitió optimizar el uso de maquinaria y combustibles, logrando una mejora del 10% en eficiencia energética por unidad económica. Este avance nos posiciona por sobre el promedio nacional y nos acerca a estándares internacionales	Mediante la optimización de rutas, una mejor planificación operativa y soluciones más eficientes, redujimos significativamente nuestras emisiones de CO ₂ respecto de 2023, avanzando en nuestra ruta hacia la carbono-neutralidad operativa.	Reforzamos los sistemas de registro y trazabilidad de datos ambientales, mejorando la calidad de la información reportada y el cumplimiento normativo. Esto se complementó con formación interna para fortalecer la cultura ambiental y la responsabilidad compartida en toda la organización.

8. INNOVACIÓN



La innovación en El Sauce es sinónimo de eficiencia, sostenibilidad y seguridad. Desde el desarrollo de sistemas de monitoreo a distancia hasta la implementación de maquinaria con tecnología de vanguardia, cada avance nos acerca más a un modelo de construcción inteligente alineado con las exigencias del futuro. Nuestro desafío es claro: responder ágilmente a la evolución de nuestra industria, con innovación y tecnología.

A continuación se presentan algunos de los proyectos desarrollados durante 2024:



Estas iniciativas reflejan una visión integral de la innovación, articulada a través de un enfoque transversal que involucra a todas las gerencias y áreas de la empresa.



PRINCIPALES INICIATIVAS 2024

01.



» TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y EFICIENCIA OPERACIONAL



» IMPLEMENTACIÓN DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Incorporamos herramientas como ChatGPT y Gemini en áreas administrativas y técnicas, para mejorar la productividad, eficiencia documental, generación de contenidos y toma de decisiones.

» CUCHILLAS REFORZADAS CON CARBUROS EN MOTONIVELADORAS

Proyecto piloto que incorpora cuchillas VBL reforzadas con insertos e incrustaciones de doble carburo de tungsteno en motoniveladoras. Esta tecnología avanzada extiende significativamente la vida útil de los componentes, reduce los tiempos de detención y mantenimiento, y mejora la eficiencia operativa, al disminuir la frecuencia de recambios y traslados de equipos.

» SISTEMA sGC HSE PARA MONITOREO DE CUMPLIMIENTO LEGAL PARA CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS

Nuestro sistema permite centralizar la documentación de empresas contratistas y subcontratistas en un repositorio único. Su finalidad es evitar el envío de archivos de gran tamaño por correo electrónico, facilitar el acceso rápido a la información y permitir la interacción de las partes en el proceso de gestión contractual.

02.



» SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y TECNOLÓGICA



» FOMENTO DEL TELETRABAJO SOSTENIBLE

Promovimos el teletrabajo mediante la dotación de equipos y conectividad, con el objetivo de reducir desplazamientos físicos y nuestra huella de carbono.

» RECICLAJE ELECTRÓNICO Y COMPRAS SOSTENIBLES

Reforzamos nuestras políticas para la adquisición de equipos con eficiencia energética y para la disposición responsable de residuos electrónicos.

» SOLMÁFORO UV

Instalamos sensores solares que informan a nuestros trabajadores sobre los niveles de radiación ultravioleta y las medidas preventivas asociadas.

03.

» CULTURA ORGANIZACIONAL Y BIENESTAR



» PROGRAMA BEST CON REALIDAD VIRTUAL (RV)

Implementamos entrenamientos inmersivos en faena para trabajadores nuevos, utilizando realidad virtual como herramienta para fortalecer nuestra cultura preventiva y facilitar su integración.

» RETO SAUCE ACTIVO

Organizamos caminatas recreativas al aire libre para promover el compañerismo y la salud integral. Este programa incluye un sistema de reconocimiento para quienes registran mayor participación.

» RAÍCES SAUCE

Desarrollamos este programa en alianza con una OTEC, con el objetivo de formar a personas de la comunidad en oficios o áreas técnicas específicas requeridas por nuestra operación. Nos enfocamos en ofrecer procesos formativos de calidad, con pertinencia territorial y una real posibilidad de inserción laboral en nuestra compañía, al finalizar la capacitación.

04.

» SEGURIDAD Y PREVENCIÓN CON TECNOLOGÍA



» CENTRAL DE MONITOREO DE FATIGA Y SOMNOLENCIA CON IA

Implementamos un sistema con cámaras inteligentes que nos permite detectar y prevenir riesgos asociados a la fatiga en conductores y operadores, reforzando la seguridad en nuestras operaciones.

» SISTEMA DE GESTIÓN DE INCIDENTES (sGI)

Utilizamos esta plataforma para registrar y clasificar eventos potenciales y reales. Nos permite investigar incidentes, implementar medidas de control y difundir información clave a toda la organización, fortaleciendo así nuestra capacidad de respuesta y mejora continua.

» PROGRAMA DE LIDERAZGO EN TERRENO (sFLP)

Fortalecemos nuestra gestión preventiva a través de la participación activa de la línea gerencial en faena, mediante la planificación, ejecución, verificación y mejora continua de acciones de liderazgo en terreno. Este programa busca consolidar una cultura de seguridad visible, cercana y comprometida en todos nuestros frentes de trabajo.



ESTADOS FINANCIEROS SEPARADOS

AL 31 DE DICIEMBRE 2024 Y 31 DE DICIEMBRE 2023

Informe del Auditor Independiente

Estados Separados de Situación Financiera Clasificados

Estados Separados de Resultados Integrales

Estados Separados de Cambios en el Patrimonio Neto

Estados Separados de Flujos de Efectivo

Notas a los Estados Financieros Separados

USD: DÓLAR NORTEAMERICANO
UF: UNIDAD DE FOMENTO

ESTADOS FINANCIEROS

CAPÍTULO 05

INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Santiago, 20 de marzo de 2025

Señores
Accionistas y Directores
Constructora El Sauce S.A.



Opinión con salvedad

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros separados de Constructora El Sauce S.A., que comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2024 y 2023 y los correspondientes estados de resultados integrales separados, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros separados.

En nuestra opinión, excepto por los posibles efectos del asunto mencionado en el párrafo “Base para la opinión con salvedad”, los estados financieros separados adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Constructora El Sauce S.A., al 31 de diciembre de 2024 y 2023 y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

Base para la opinión con salvedad

La sociedad valoriza sus inversiones en las empresas relacionadas Consorcio El Sauce Ames S.A. y Constructora Parina S.A. al costo y no reconoce variación de sus resultados. Dichas inversiones han sido determinadas y registradas en base a estados financieros no auditados de esas sociedades.

Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección “Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros separados” de nuestro informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes para nuestras auditorías de los estados financieros separados se nos requiere ser independientes de Constructora El Sauce S.A., y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Responsabilidad de la Administración por los estados financieros separados

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros separados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros separados que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar y presentar los estados financieros separados la Administración es requerida que evalúe si existen hechos o circunstancias que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Constructora El Sauce S.A., para continuar como una empresa en marcha al menos por los doce meses siguientes a partir del final del período sobre el que se informa, sin limitarse a dicho período.

Responsabilidad del auditor por las auditorías de los estados financieros separados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros separados como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas, debido a fraude o error, y para emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable, es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando ésta exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa sí, individualmente, o en su sumatoria, éstas podrían influir el juicio que un usuario razonable realiza a base de estos estados financieros separados.

Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.
- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros separados, ya sea, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, a base de pruebas, de la evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros.
- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de Constructora El Sauce S.A. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.
- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros separados.
- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias, que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Constructora El Sauce S.A., para continuar como una empresa en marcha por un período de tiempo razonable.

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría, y los hallazgos significativos de la auditoría incluyendo, cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

ESTADOS SEPARADOS
DE SITUACIÓN FINANCIERA CLASIFICADOS

AL 31 DE DICIEMBRE 2024 Y 31 DE DICIEMBRE 2023



Énfasis en un asunto. Estados Financieros Separados

Los presentes estados financieros separados fueron preparados de acuerdo con la sección 9 de las Normas Internacionales de Información Financieras para PYMEs “Estados financieros separados”, bajo cuya norma todas las inversiones que mantiene Constructora El Sauce S.A. en filiales, coligadas y/o negocios conjuntos son valorizadas al costo de la inversión. Esto no modifica la opinión de los mencionados estados financieros separados con respecto a este asunto.



Juan Pablo Hess I.

Forvis Mazars Auditores Consultores Limitada

	Nota	31/12/2024	31/12/2023
		\$	\$
ACTIVOS			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes al efectivo	5	4.184.895.226	1.569.720.736
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	6	18.582.621.939	20.416.800.428
Inventarios	9	1.159.682.476	640.904.214
Activo por impuestos corrientes		956.439.088	951.136.483
Total Activos Corrientes		24.883.638.729	23.578.561.861
Activos no corrientes			
Propiedad, planta y equipos	11	24.075.618.822	16.457.544.692
Inversiones contabilizadas utilizando el método de costo	10	195.616.812	195.616.812
Propiedades de inversión, no corrientes	7	376.403.750	376.403.750
Total Activos No Corrientes		24.647.639.384	17.029.565.254
Total Activos		49.531.278.113	40.608.127.115
PASIVOS			
Pasivos corrientes			
Otros Pasivos financieros Corrientes	12	6.553.329.393	4.229.758.350
Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar	13	10.320.582.362	12.368.264.171
Cuentas por Pagar a Entidades Relacionadas corrientes	8	356.246.945	712.593.897
Pasivo por impuestos corrientes	14	2.964.721.259	807.010.956
Beneficios a los empleados	15	1.586.844.710	1.668.191.878
Total Pasivos Corrientes		21.781.724.669	19.785.819.252
Pasivos no corrientes			
Otros Pasivos Financieros no Corrientes	12	5.704.923.067	4.375.022.016
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	8	90.147.117	99.147.117
Pasivos por Impuestos Diferidos	14 c	1.201.101.020	767.983.244
Total Pasivos No Corrientes		6.996.171.204	5.242.152.377
Patrimonio			
Capital Emitido		7.370.380.965	7.370.380.965
Ganancias acumuladas		13.383.001.275	8.209.774.521
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		20.753.382.240	15.580.155.486
Total pasivos y patrimonio		49.531.278.113	40.608.127.115

LAS NOTAS ADJUNTAS NÚMEROS 1 AL 24 FORMAN PARTE INTEGRAL DE ESTOS ESTADOS FINANCIEROS.

ESTADOS SEPARADOS DE RESULTADOS INTEGRALES

AL 31 DE DICIEMBRE 2024 Y 2023

	Nota	31/12/2024	31/12/2023
		\$	\$
Ingresos Ordinarios, Total	17	80.379.361.845	83.761.227.361
Costo de Ventas	18	(63.225.559.429)	(73.564.437.610)
Margen bruto		17.153.802.416	10.196.789.751
Gastos de Administración	19	(4.273.754.417)	(3.571.693.860)
Ingresos Financieros		64.723.194	159.172.137
Costos Financieros		(929.627.779)	(884.077.031)
Otros Gastos	20	248.622.611	(116.151.634)
Diferencias por unidades de reajustes		(490.221.805)	(424.185.250)
Participación otras Sociedades		1.342.333	5.249.668
Ganancia (Pérdida) antes de Impuesto		11.774.886.553	5.365.103.781
Gasto (Ingreso) por Impuesto a las Ganancias	14 a	(3.427.160.437)	(1.190.514.151)
Ganancia (Pérdida)		8.347.726.116	4.174.589.630

ESTADOS SEPARADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

POR EL EJERCICIO COMPRENDIDO ENTRE EL 1 DE ENERO Y EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y AL 31 DE DICIEMBRE 2023

Patrimonio	Capital emitido \$	Ganancias acumuladas \$	Patrimonio total \$
Saldo inicial ejercicio actual 01/01/2024	7.370.380.965	8.209.774.521	15.580.155.486
Dividendos	-	(2.045.500.000)	(2.045.500.000)
Otros aumentos o disminuciones (*)	-	(1.128.999.362)	(1.128.999.362)
Ganancia del ejercicio	-	8.347.726.116	8.347.726.116
Total cambios en el patrimonio	-	5.173.226.754	5.173.226.754
Saldo final al 31/12/2024	7.370.380.965	13.383.001.275	20.753.382.240
Saldo inicial ejercicio actual 01/01/2023	7.370.380.965	5.275.184.891	12.645.565.856
Dividendos	-	(1.240.000.000)	(1.240.000.000)
Otros aumentos o disminuciones	-	-	-
Ganancia del ejercicio	-	4.174.589.630	4.174.589.630
Total cambios en el patrimonio	-	2.934.589.630	2.934.589.630
Saldo final al 31/12/2023	7.370.380.965	8.209.774.521	15.580.155.486

(*) Ver Nota 23.

ESTADOS SEPARADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO DIRECTO

POR EL PERÍODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1 DE ENERO Y EL 31 DE DICIEMBRE 2024 Y 2023

	Nota	31/12/2024	31/12/2023
		\$	\$
Flujos de Efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación			
Clases de cobros por actividades de operación			
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios		87.356.647.941	67.920.325.156
Clases de pagos			
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios		(35.902.560.953)	(29.912.974.659)
Pago de impuestos		(10.132.051.097)	(6.854.321.075)
Pagos a y por cuenta de los empleados		(27.610.728.647)	(26.384.063.625)
Otras entradas (salidas) de efectivo		(782.426.968)	(713.014.124)
Flujos de Efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de operación		12.928.880.276	4.055.951.673
Flujos de Efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión			
Pagos cuotas de Leasing		(8.335.938.813)	(3.759.438.959)
Inversiones en depósitos a plazos.		64.723.194	103.034.533
Flujos de Efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de inversión		(8.271.215.619)	(3.656.404.426)
Flujo originado por Actividades de Financiamiento			
Dividendos recibidos		(2.042.490.167)	(1.234.750.332)
Flujos de Efectivo netos procedentes de (utilizados en) Actividades de Financiación		(2.042.490.167)	(1.234.750.332)
Incremento neto de efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio		2.615.174.490	(2.657.986.532)
Incremento neto de efectivo y equivalentes al efectivo		2.615.174.490	(2.657.986.532)
Efectivo y Equivalente al principio del período		1.569.720.736	4.227.707.268
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del periodo	5	4.184.895.226	1.569.720.736

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS SEPARADOS

AL 31 DE DICIEMBRE 2024 Y 2023

NOTA 1 - CONSIDERACIONES GENERALES

Con fecha 30 de agosto de 2006, Sociedad Constructora El Sauce Ltda. Se transformó en sociedad anónima cerrada, a través de escritura pública otorgada ante Notario señor Osvaldo Pereira González, pasando a denominarse Constructora El Sauce S.A.

Constructora El Sauce S.A. (ex Sociedad Constructora El Sauce Ltda.), se constituyó como sociedad de responsabilidad limitada por escritura pública de fecha 17 de diciembre de 1987, otorgada ante Notario señor Gonzalo de la Cuadra Fabres. Actualmente el objeto de la sociedad es la realización de actos civiles, comerciales y de prestación de servicios, directamente o a través de terceros, relativos a ingeniería, construcción y minería; proyectar, calcular, diseñar y ejecutar toda clase de construcciones y obras, especialmente hidráulicas, viales, portuarias, fluviales, sanitarias, de arquitectura, galerías, túneles, diques, cavernas, sondaje y captación de aguas subterráneas, todo ello por cuenta propia o ajena; proyectar loteos y urbanizaciones y llevarlas a cabo; efectuar y contratar movimientos de tierra; diseñar industrias y efectuar el montaje de ellas; ejecutar montajes de equipos eléctricos, mecánicos, de estructuras metálicas y de calderería; comprar, vender y tomar y dar en arriendo equipos, maquinarias y vehículos; intervenir en actividades mineras y realizar la mantención de procesos mineros y realizar otras actividades relacionadas con los objetos anteriores. La duración de la sociedad será indefinida.

NOTA 2 - RESUMEN DE LAS PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES

2.1 Bases de preparación

La información contenida en los estados financieros separados de Constructora el Sauce S.A., es responsabilidad de la Administración de la Sociedad, que manifiesta expresamente que se han aplicado en su totalidad los principios y criterios incluidos en las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para PYMEs) emitidas por el International Accounting Standards Board (IASB), y representan la adopción integral, explícita y sin reservas de las referidas normas internacionales.

2.2 Declaración de cumplimiento

Los presentes estados financieros separados por el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre 2024 y el 31 diciembre 2023, han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para PYMEs).

2.3 Período contable

Los presentes estados financieros cubren los siguientes periodos:

- Estado separado de situación financiera clasificado al 1 de enero y el 31 de diciembre 2024 y el 31 diciembre 2023.
- Estado separado de cambios en el patrimonio neto por el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre 2024 y al 31 de diciembre 2023.

NOTA 2 - RESUMEN DE LAS PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES (continuación)

2.3 Período contable (continuación)

- Estado separado de resultados integrales por el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre 2024 y 2023.
- Estados separados de flujo de efectivo por los períodos comprendidos entre el 1 de enero y el 31 de diciembre 2024 y 2023.

2.4 Moneda funcional

De acuerdo a sección 30, se define Moneda Funcional a la moneda del entorno económico principal en el cual la entidad opera, donde el entorno es aquél en el que ésta genera y emplea el efectivo principalmente.

Debido a esto, la moneda funcional de la entidad es el peso chileno.

2.5 Bases de conversión

Los activos y pasivos en moneda extranjera y unidades de fomento han sido expresados en moneda corriente, al 31 de diciembre 2024 y al 31 de diciembre 2023, de acuerdo a las siguientes paridades:

	31-12-2024	31-12-2023
	\$	\$
Unidad de fomento	38.416,69	36.789,36
Dólar estadounidense	992,12	884,59

2.6 Clasificación de saldos en corrientes y no corrientes

En el estado separado de situación financiera separado adjunto, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, es decir, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes, los de vencimiento superior a dicho período. En el caso que existiesen obligaciones cuyo vencimiento es inferior a doce meses, pero cuyo refinanciamiento a largo plazo esté asegurado a discreción de la Sociedad, mediante contratos de crédito disponibles de forma incondicional con vencimiento a largo plazo, podrían clasificarse como pasivos no corrientes.

2.7 Efectivo y equivalentes al efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo reconocido en los estados separados financieros comprende el efectivo en caja, cuentas corrientes bancarias e inversiones en instrumentos financieros, con vencimientos originales de tres meses o menos. Estas partidas no poseen ningún tipo de restricción.

NOTA 2 - RESUMEN DE LAS PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES (continuación)

2.8 Activos y pasivos financieros

Todas las compras y ventas de activos financieros son reconocidas, a valor razonable, en la fecha de la negociación, que es la fecha en la que se adquiere el compromiso de comprar o vender el activo.

En el caso de los deudores comerciales y cuentas por cobrar se establece una provisión para pérdidas por deterioro de cuentas comerciales a cobrar cuando existe evidencia objetiva de que la Sociedad no será capaz de cobrar todos los importes que se le adeudan de acuerdo con los términos originales de las cuentas por cobrar.

2.9 Inventarios

Los inventarios corresponden a repuestos y se expresan al importe menor entre el costo y su valor neto realizable. El costo se calcula aplicando el método de precio medio ponderado (PMP). El valor neto realizable es el precio de venta estimado en el curso normal del negocio, menos los costos variables de venta aplicables.

La administración determina deterioro para sus inventarios en función de la rotación o indicios claros de deterioros.

2.10 Propiedad Planta y Equipos

Los bienes de propiedad, planta y equipos son registrados al costo menos valor residual, menos la depreciación acumulada, menos pérdidas por deterioros de valor.

El costo de los elementos de propiedades, planta y equipo comprende su precio de adquisición más todos los costos directamente relacionados con la ubicación del activo y su puesta en condiciones de funcionamiento según lo previsto por la Compañía y la estimación inicial de cualquier costo de desmantelamiento y retiro del elemento o de rehabilitación del emplazamiento físico donde se asienta.

El costo de las construcciones en curso, que incluye aquellos costos directos e indirectos que son atribuibles directamente a ellos durante el período de construcción.

2.11 Depreciación de propiedad, planta y equipo

Las propiedades, plantas y equipos, neto en su caso del valor residual del mismo, se deprecia distribuyendo linealmente el costo de los diferentes elementos que lo componen entre los años de vida útil estimada, que constituyen el período en el que la sociedad espera utilizarlo. La vida útil estimada se revisa periódicamente y si procede, se ajusta en forma prospectiva.

NOTA 2 - RESUMEN DE LAS PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES (continuación)

2.11 Depreciación de propiedad, planta y equipo

Los años de vida útil estimados, se resumen de la siguiente manera:

Clases	Rango vida útil	Método
Terrenos	-	No aplica
Equipos de taller y otros	hasta 7 años	Lineal
Camiones y vehículos	hasta 7 años	Lineal
Muebles y útiles	hasta 4 años	Lineal
Maquinarias pesadas	hasta 7 años	Lineal
Instalaciones	hasta 6 años	Lineal
Equipos computacionales	hasta 2 años	Lineal
Bienes raíces	hasta 50 años	Lineal
Activos en leasing	hasta 7 años	Lineal

2.12 Deterioro del valor de activos

En cada fecha sobre la que se informa, se revisa si existen indicios de que los activos de la sociedad hayan sufrido una pérdida por deterioro de valor. Si existen indicios de un posible deterioro de valor, se estima y compara el importe recuperable de cualquier activo afectado (o grupo de activos relacionados) con su importe en libros. Si el importe recuperable estimado es inferior, se reduce el importe en libros al importe recuperable estimado y se reconoce una pérdida por deterioro del valor en resultados.

2.13 Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

Las cuentas por cobrar son activos financieros no derivados con pagos fijos o determinables que no cotizan en un mercado activo. Se incluyen en activos corrientes todas las partidas a recuperar, excepto aquellos con vencimientos superiores a 12 meses de la fecha de cierre, que se clasifican como activos no corrientes. Los préstamos y cuentas por cobrar se incluyen en “deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes” en el estado de situación financiera.

Se establecerá una provisión para pérdidas por deterioro de cuentas comerciales a cobrar cuando exista evidencia objetiva de que la Sociedad no será capaz de cobrar todos los importes que se le adeudan de acuerdo con los términos originales de las cuentas a cobrar. La existencia de dificultades financieras significativas por parte del deudor, la probabilidad de que el deudor entre en quiebra o reorganización financiera y la falta o mora en los pagos se consideran indicadores de que la cuenta a cobrar se ha deteriorado.

NOTA 2 - RESUMEN DE LAS PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES (continuación)

2.13 Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar (continuación)

Se entenderá por mora y se provisionará deterioro por los atrasos, después de la fecha de vencimiento, según la siguiente escala:

Antigüedad	Porcentaje
Menos de 3 meses	0%
3 a 6 meses	30%
6 a 9 meses	50%
9 a 12 meses	75%
Más de 12 meses	100%

2.14 Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar

Los proveedores se reconocen inicialmente a su valor razonable y posteriormente se valoran por su costo amortizado utilizando el método de la tasa de interés efectiva, para aquellas transacciones significativas de plazos superiores a 90 días.

2.15 Inversión mantenidas al costo

La sociedad valoriza sus inversiones en las empresas relacionadas Consorcio El Sauce Ames S.A. y Constructora Parina S.A. al costo reconociendo las diferencias correspondientes.

2.16 Cuentas por cobrar y pagar a entidades relacionadas

Se presentan documentos y cuentas por cobrar y pagar a empresas relacionadas, ambas en el activo y pasivo corriente. Estas se originan principalmente por prestaciones de servicios entre una compañía y otra.

2.17 Vacaciones al personal

Los costos asociados a los beneficios contractuales del personal, relacionados con los servicios prestados por los trabajadores durante el año, son cargados a resultados en el período que corresponde.

2.18 Impuestos a las ganancias e impuestos diferidos

Impuesto a la renta

El gasto por impuesto a la renta se calcula en función del resultado contable antes de impuestos, aumentado o disminuido, según corresponda, por las diferencias derivadas de los ajustes para dar cumplimiento a las disposiciones tributarias vigentes.

NOTA 2 - RESUMEN DE LAS PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES (continuación)

2.18 Impuestos a las ganancias e impuestos diferidos

Impuestos diferidos

El gasto por impuesto a la renta se calcula en función del resultado contable antes de impuestos, aumentado o disminuido, según corresponda, por las diferencias derivadas de los ajustes para dar cumplimiento a las disposiciones tributarias vigentes.

Los impuestos diferidos se calculan, de acuerdo con el método de balance, sobre las diferencias temporarias que surgen entre las bases fiscales de los activos y pasivos y sus importes en libros en las cuentas anuales.

El impuesto diferido se determina usando las tasas de impuesto (y leyes) aprobadas o a punto de aprobarse en la fecha del balance y que se espera aplicar cuando el correspondiente activo por impuesto diferido se realice o el pasivo por impuesto diferido se liquide.

Los activos por impuestos diferidos se reconocen en la medida en que es probable que vaya a disponerse de beneficios fiscales futuros con los cuales se puede compensar las diferencias temporarias, o existan diferencias temporarias imponibles suficientes para absorberlos.

2.19 Provisiones

Las obligaciones existentes a la fecha de los estados financieros, surgidas como consecuencia de sucesos pasados de probable materialización para la Sociedad, cuyo monto y momento de cancelación son inciertos, se registran en el estado de situación financiera como provisiones, por el valor actual del monto más probable que se estima que la Sociedad tendrá que desembolsar para cancelar la obligación.

Las provisiones se cuantifican teniendo en consideración la mejor información disponible en la fecha de la emisión de los estados financieros, sobre las consecuencias del suceso en el que traen su causa y son re-estimadas en cada cierre contable posterior.

NOTA 2 - RESUMEN DE LAS PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES (continuación)

2.20 Reconocimiento de ingresos y gastos

Los ingresos son reconocidos en la medida que es probable que los beneficios económicos fluyan a la Sociedad y puedan ser confiablemente medidos. Los ingresos son medidos al valor justo del pago recibido, excluyendo descuentos, rebajas y otros impuestos a la venta o derechos. Adicionalmente, dentro de los ingresos se incluyen los correspondientes a órdenes de cambios y/o reclamaciones. El siguiente criterio específico de reconocimiento también debe ser cumplido antes de reconocer ingresos:

Ingresos por prestación de servicios:
Los ingresos ordinarios asociados a la prestación de servicios se reconocen considerando el grado de realización o avance del proyecto a la fecha de balance, de acuerdo a la Sección 23 de la NIIF para PYME.

2.21 Capital

El capital de la Sociedad está representado por el aporte de los accionistas al momento de la constitución de la sociedad.

2.22 Préstamos que devenguen intereses

Estas deudas se registran inicialmente por el valor razonable contra la prestación recibida, deducidos los costos directamente atribuibles a la transacción. En períodos posteriores, estos pasivos financieros se valoran al costo amortizado utilizando el tipo de interés efectivo. Cualquier diferencia entre el efectivo recibido (neto de los costos de transacción) y el valor de reembolso se imputa a la cuenta de resultados a lo largo del período del contrato. Las deudas financieras se presentan como pasivos no corrientes cuando su plazo de vencimiento sea superior a doce meses.

Los pasivos financieros se dan de baja cuando la correspondiente obligación se liquida, cancela o vence. Cuando un pasivo financiero se reemplaza por otros términos sustancialmente distintos, el cambio se trata como una baja del pasivo original y alta de un nuevo pasivo, imputando a la cuenta de resultados la diferencia de los respectivos valores en libros.

2.23 Estados financieros separados

Los presentes estados financieros han sido preparados como estados financieros separados conforme a lo establecido en la sección 9 de la NIIF para PYME, presentando sus inversiones en subsidiarias, entidades controladas de forma conjunta y asociadas a su valor de costo.

2.24 Estado de flujo de efectivo directo

Para los propósitos del estado de flujo de efectivo, el efectivo y equivalente al efectivo corresponde a disponible y equivalente al efectivo.

EL SAUCE EN UNA MIRADA	BIENVENIDA	SOMOS SAUCE	NUESTRO NEGOCIO	SOSTENIBILIDAD EN SAUCE	ESTADOS FINANCIEROS
---------------------------	------------	----------------	--------------------	----------------------------	------------------------

NOTA 2 - RESUMEN DE LAS PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES (continuación)

El estado de flujos de efectivo recoge los movimientos de caja realizados durante el ejercicio, determinados por el método directo. En estos estados de flujos de efectivo se utilizan las siguientes expresiones en el sentido que figura a continuación:

Flujos de efectivo: Entradas y salidas de efectivo o de otros medios equivalentes, entendiendo por éstos las inversiones a plazo inferior a tres meses de gran liquidez y bajo riesgo de alteraciones en su valor.

Actividades de operación: Son las actividades que constituyen la principal fuente de ingresos ordinarios, así como otras actividades que no puedan ser calificadas como de inversión o financiamiento.

Actividades de inversión: Las de adquisición, enajenación o disposición por otros medios de activos no corrientes y otras inversiones no incluidas en el efectivo y sus equivalentes.

Actividades de financiamiento: Actividades que producen cambios en el tamaño y composición del patrimonio neto y de los pasivos de carácter financiero.

NOTA 3 - ESTIMACIONES Y CRITERIOS CONTABLES

A continuación, se muestran las principales hipótesis de futuro asumidas y otras fuentes relevantes de incertidumbre en las estimaciones a la fecha de cierre, que podrían tener un efecto significativo sobre los estados financieros en el futuro.

i. **Propiedad, planta y equipos**

El tratamiento contable de la inversión en propiedad, planta y equipos y otros activos intangibles considera la realización de estimaciones para determinar el periodo de vida útil utilizada y la estimación del valor residual para el cálculo de su depreciación y amortización.

ii. **Impuestos diferidos**

La Sociedad evalúa la recuperabilidad de los activos por impuestos diferidos basándose en estimaciones de resultados futuros. Dicha recuperabilidad depende, en última instancia, de la capacidad de la Sociedad para generar beneficios imponibles a lo largo del periodo en el que son deducibles los activos por impuestos diferidos. En el análisis se toma en consideración el periodo de reversión de pasivos por impuestos diferidos, así como las estimaciones de beneficios tributables, sobre la base de proyecciones internas que son actualizadas para reflejar las tendencias más recientes.

La determinación de la adecuada clasificación de las partidas tributarias depende de varios factores, incluida la estimación del momento y realización de los activos por impuestos diferidos y del momento esperado de los pagos por impuestos. Los flujos reales de cobros y pagos por impuesto sobre beneficios podrían diferir de las estimaciones realizadas por la Sociedad, como consecuencia de cambios en la legislación fiscal, o de transacciones futuras no previstas, que pudieran afectar a los saldos tributarios.

NOTA 3 - ESTIMACIONES Y CRITERIOS CONTABLES (continuación)

- iii. **Provisiones**
- Debido a las incertidumbres inherentes a las estimaciones necesarias para determinar el importe de las provisiones, los desembolsos reales pueden diferir de los importes reconocidos originalmente sobre la base de las estimaciones realizadas.
- iv. **Reconocimiento de ingresos**
- La sociedad para la unidad de negocios de construcción, reconoce los ingresos en relación al grado de avance físico de la obra en construcción, ratificado en cada estado de pago facturado.

NOTA 4 - CAMBIOS CONTABLES

Durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre 2024, no se efectuaron cambios contables en relación al periodo anterior.

NOTA 5 - EFECTIVO Y EQUIVALENTE AL EFECTIVO

- a) El Efectivo y equivalentes al efectivo corresponden a los saldos de dinero mantenidos en la Compañía y en cuentas corrientes bancarias, depósitos a plazo y otras inversiones financieras con vencimiento a menos de 90 días.
- b) La composición del efectivo y equivalente de efectivo es el siguiente:

Concepto	Moneda	31/12/2024	31/12/2023
		\$	\$
Efectivos en caja	CLP	5.180.319	6.050.000
Salos en cuentas corrientes bancarias	CLP	539.274.600	327.146.161
Inversiones en depósitos a plazo	CLP	3.640.440.307	1.236.524.575
Total		4.184.895.226	1.569.720.736

NOTA 6 - DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR

Los saldos incluidos en este rubro, en general, no devengan intereses y no existen restricciones a la disposición de este tipo de cuentas por cobrar.

Conceptos	Moneda	31/12/2024	31/12/2023
		\$	\$
Deudores comerciales	CLP	17.868.304.868	19.561.072.545
Otras cuentas por cobrar a terceros	CLP	652.923.212	672.741.118
Otros activos financieros	CLP	98.057.758	219.650.664
Total deudores comercial y otras cuentas por cobrar corrientes, bruto		18.619.285.838	20.453.464.327
Menos			
Provisión de incobrabilidad	CLP	(36.663.899)	(36.663.899)
Total		18.582.621.939	20.416.800.428

6.1 Deudores comerciales por antigüedad

Los deudores comerciales se desglosan según su antigüedad de la siguiente manera:

Antigüedad	31-12-2024		31-12-2023	
	Monto	Porcentaje	Monto	Porcentaje
	\$	%	\$	%
Menos de 3 meses	17.638.667.420	98,7%	16.956.792.812	86,7%
3 a 6 meses	-	-	-	-
6 a 9 meses	-	-	-	-
9 a 12 meses	104.637.448	0,6%	2.479.279.733	12,7%
Más de 12 meses	125.000.000	0,7%	125.000.000	0,6%
Total	17.868.304.868	100,0%	19.561.072.545	100,0%

NOTA 7 – PROPIEDADES DE INVERSIÓN.

La composición del rubro al 31 de diciembre 2024 y al 31 de diciembre 2023, presenta el siguiente detalle:

No Corrientes			
Conceptos	Moneda	31/12/2024	31/12/2023
		\$	\$
Bienes Raíces	CLP	376.403.750	376.403.750
Total		376.403.750	376.403.750

NOTA 8 - CUENTAS Y TRANSACCIONES CON ENTIDADES RELACIONADAS

8.1 Cuentas por pagar a entidades relacionadas

Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Moneda	Corrientes		No Corrientes	
				31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
				\$	\$	\$	\$
Track Sociedad de Transportes S.A.	Chile	Socios comunes	CLP	164.972.093	173.641.685	-	-
Vattier y Contador S.A.	Chile	Socios comunes	CLP	191.274.852	538.952.212	-	-
Consorcio El Sauce Ames S.A.	Chile	Filial	CLP	-	-	90.147.117	99.147.117
Total				356.246.945	712.593.897	90.147.117	99.147.117

8.2 El efecto en resultados, generado por operaciones con empresas relacionadas, al 31 de diciembre 2024 y 2023, es el siguiente:

Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Descripción	Efecto en resultados	
				31/12/2024	31/12/2023
				\$	\$
Vattier y Contador S.A.	Chile	Socios comunes	Arriendo de equipos	(3.348.827.292)	(3.289.522.910)
Vattier y Contador S.A.	Chile	Socios comunes	Recuperación de gastos	126.439.943	174.661.461
Track Sociedad de Transportes S.A.	Chile	Socios comunes	Arriendo de camiones	(615.093.260)	(535.699.943)
Track Sociedad de Transportes S.A.	Chile	Socios comunes	Recuperación de gastos	66.239.788	23.199.611
Total				(3.771.240.821)	(3.627.361.781)

EL SAUCE EN UNA MIRADA	BIENVENIDA	SOMOS SAUCE	NUESTRO NEGOCIO	SOSTENIBILIDAD EN SAUCE	ESTADOS FINANCIEROS
---------------------------	------------	----------------	--------------------	----------------------------	------------------------

NOTA 9 - INVENTARIOS

Al 31 de diciembre 2024 y al 31 de diciembre 2023, la sociedad mantiene inventarios según el siguiente detalle:

Conceptos	31/12/2024	31/12/2023
	\$	\$
Existencias	2.085.121.802	1.142.798.918
Deterioro existencias	(925.439.326)	(501.894.704)
Total	1.159.682.476	640.904.214

NOTA 10 - INVERSIONES MANTENIDAS AL COSTO

Al 31 de diciembre 2024 y al 31 de diciembre 2023, la sociedad mantiene las siguientes inversiones al costo:

Sociedad	Participación	31/12/2024	31/12/2023
	%	\$	\$
Consortio El Sauce Ames S.A.	90	181.563.926	181.563.926
Constructora Parina S.A.	20	14.052.886	14.052.886
Total		195.616.812	195.616.812

Al 31 de diciembre 2024, la sociedad ha determinado deterioro a sus inversiones y estos están rebajados de los valores libros.

NOTA 11 – PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPOS

La composición por clase de propiedades, planta y equipo al cierre de cada ejercicio, a valores neto y bruto y su depreciación acumulada es la siguiente:

Al 31 de diciembre 2024

Descripción	Terrenos	Edificios y construcciones	Planta y equipos	Equipo y m. tecnolog. Información	Vehículos motor y otras propiedades planta y equipo	Instalaciones	Total
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Importe bruto 01.01.2024	427.750.000	268.850.000	24.197.730.829	237.669.642	1.114.952.025	823.333.610	27.070.286.106
Adiciones	-	-	10.635.289.396	78.736.106	305.673.001	295.204.380	11.314.902.883
Bajas	-	-	(3.080.963.277)	(337.436)	(3.782.500)	-	(3.085.083.213)
Otros	-	-	332.193.011	-	-	-	332.193.011
Sub total al 31.12.2024	427.750.000	268.850.000	32.084.249.959	316.068.312	1.416.842.526	1.118.537.990	35.632.298.787
Depreciación inicial 01.01.2024	-	(60.892.796)	(9.219.793.217)	(173.053.443)	(1.003.738.546)	(155.263.412)	(10.612.741.414)
Depreciación período	-	(4.570.450)	(1.599.743.969)	(53.902.029)	(68.996.055)	(38.446.740)	(1.765.659.243)
Adiciones	-	-	(916.008.119)	(21.253.624)	(73.898.835)	(16.570.758)	(1.027.731.336)
Bajas	-	-	1.845.332.093	337.436	3.782.499	-	1.849.452.028
Depreciación acumulada (menos)	-	(65.463.246)	(9.890.213.212)	(247.871.660)	(1.142.850.937)	(210.280.910)	(11.556.679.965)
Importe neto al 31.12.2024	427.750.000	203.386.754	22.194.036.747	68.196.652	273.991.589	908.257.080	24.075.618.822

Al 31 de diciembre 2023

Descripción	Terrenos	Edificios y construcciones	Planta y equipos	Equipo y m. tecnolog. Información	Vehículos motor y otras propiedades planta y equipo	Instalaciones	Total
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Importe bruto 01.01.2023	427.750.000	268.850.000	22.857.027.292	171.469.581	952.145.575	763.631.952	25.440.874.400
Adiciones	-	-	984.237.620	67.740.166	171.546.450	51.451.478	1.274.975.714
Bajas	-	-	(211.698.900)	(1.540.105)	(8.740.000)	-	(221.979.005)
Otros	-	-	568.164.817	-	-	8.250.180	576.414.997
Sub total al 31.12.2023	427.750.000	268.850.000	24.197.730.829	237.669.642	1.114.952.025	823.333.610	27.070.286.106
Depreciación inicial 01.01.2023	-	(56.322.346)	(7.178.236.202)	(111.197.168)	(793.079.929)	(116.749.797)	(8.255.585.442)
Depreciación período	-	(4.570.450)	(2.037.613.208)	(39.472.801)	(135.199.274)	(35.572.713)	(2.252.428.446)
Adiciones	-	-	(116.219.831)	(23.923.575)	(84.199.342)	(2.940.902)	(227.283.650)
Bajas	-	-	112.276.024	1.540.101	8.739.999	-	122.556.124
Depreciación acumulada (menos)	-	(60.892.796)	(9.219.793.217)	(173.053.443)	(1.003.738.546)	(155.263.412)	(10.612.741.414)
Importe neto al 31.12.2023	427.750.000	207.957.204	14.977.937.612	64.616.199	111.213.479	668.070.198	16.457.544.692

Nota: Las operaciones de bienes adquiridos por Leasing, generaron por concepto de intereses un efecto de resultados por costos financieros de:

- Año 2023 \$736.311.014
- Año 2024 \$867.212.494

NOTA 12 - OTROS PASIVOS FINANCIEROS, CORRIENTES Y NO CORRIENTES

Los otros pasivos financieros, al cierre de cada ejercicio, son los siguientes:

Conceptos	31/12/2024	31/12/2023
	\$	\$
Obligaciones por leasing, neto	6.553.329.393	4.226.737.779
Letras por pagar UF Corto plazo	-	3.020.571
Sub total otros pasivos financieros corrientes	6.553.329.393	4.229.758.350
Obligaciones por leasing, neto	5.383.745.316	4.077.448.190
Letras por pagar UF Largo Plazo	-	297.573.826
Documentos por pagar Largo Plazo	321.177.751	-
Sub total otros pasivos financieros no corrientes	5.704.923.067	4.375.022.016
Total	12.258.252.460	8.604.780.366

NOTA 13 - CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR

La composición de las cuentas comerciales y otras cuentas por pagar, es la siguiente:

Conceptos	Moneda	31/12/2024	31/12/2023
		\$	\$
Proveedores nacionales	CLP	5.744.454.701	8.611.117.560
Retenciones previsionales	CLP	548.383.853	535.171.276
Otras cuentas por pagar	CLP	1.345.294.863	1.288.772.846
Impuestos por pagar *	CLP	1.783.488.099	1.679.540.775
Provisiones varias	CLP	898.960.846	253.661.714
Total		10.320.582.362	12.368.264.171

*Considera provisión de ISIF por \$1.128.999.362, según detalle en la nota 24.

NOTA 14 - IMPUESTO A LA RENTA E IMPUESTOS DIFERIDOS

a) Impuestos a las ganancias

El detalle de los impuestos a las ganancias al 31 de diciembre 2024 y al 31 de diciembre 2023 es el siguiente:

Concepto	31/12/2024	31/12/2023
	\$	\$
Impuesto renta	(2.964.721.259)	(807.010.956)
Otros cargos	(29.321.402)	(821.862)
Impuestos diferidos (ver nota 14 a.1)	(433.117.776)	(382.681.333)
Total	(3.427.160.437)	(1.190.514.151)

a.1) El detalle de las partidas que originan el efecto en resultados de los impuestos diferidos al 31 de diciembre 2024 y al 31 de diciembre 2023 es el siguiente:

	31/12/2024	31/12/2023
	\$	\$
Provisión de vacaciones	(21.963.735)	136.399.717
Deterioro acumulado de existencia	114.357.048	(64.952.833)
Activo fijo tributario-financiero, neto	293.790.800	(27.462.783)
Existencias tributario-financiero, neto	15.763.359	5.613.319
Bienes-obligación en leasing, neto	(1.197.745.742)	(311.692.211)
Amortización cuotas	362.680.494	(120.586.542)
Total	(433.117.776)	(382.681.333)

NOTA 14 - IMPUESTO A LA RENTA E IMPUESTOS DIFERIDOS (continuación)

b) Impuesto a la renta

Al 31 de diciembre 2024, la sociedad provisionó impuesto a la renta de primera categoría por \$2.964.721.259.- (\$807.070.956.- al 31 de diciembre 2023) y se encuentran presentados de manera neta de los pagos provisionales mensuales y otros créditos al impuesto en el rubro impuestos por recuperar.

c) Pasivo por Impuestos diferidos netos

Los impuestos diferidos con efecto en los estados separados de situación financiera clasificados, al 31 de diciembre 2024 y al 31 de diciembre 2023 se refieren a los siguientes conceptos:

	31/12/2024	31/12/2023
	\$	\$
Provisión de vacaciones	428.448.072	450.411.807
Estimación deudores incobrables	9.899.253	9.899.253
Deterioro acumulado de existencia	249.868.618	135.511.570
Activo fijo tributario-financiero, neto	(232.001.909)	(525.792.709)
Existencias tributario-financiero, neto	52.721.631	36.958.272
Bienes-obligación en leasing, neto	(2.324.039.313)	(1.126.293.571)
Amortización cuotas	614.002.628	251.322.134
Total	(1.201.101.020)	(767.983.244)

NOTA 15 – BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS

a) El saldo del rubro presenta la provisión de vacaciones que mantiene la sociedad, el detalle de esta provisión se detalla a continuación:

Concepto	Provisión vacaciones	Total provisión por beneficios a los empleados
	\$	\$
Saldo al 01.01.2024	1.668.191.878	1.668.191.878
Provisiones constituidas durante el año	533.982.590	533.982.590
Beneficio pagados en el periodo	(615.329.758)	(615.329.758)
Total al 31.12.2024	1.586.844.710	1.586.844.710

NOTA 15 – BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS, continuación

b) El saldo del rubro presenta la provisión de vacaciones que mantiene la sociedad, el detalle de esta provisión se detalla a continuación:

Concepto	Provisión vacaciones	Total provisión por beneficios a los empleados
	\$	\$
Saldo al 01.01.2023	1.163.007.740	1.163.007.740
Provisiones constituidas durante el año	685.385.216	685.385.216
Beneficio pagados en el periodo	(180.201.078)	(180.201.078)
Total al 31.12.2023	1.668.191.878	1.668.191.878

NOTA 16 - PROPIEDAD ACCIONARIA

El número de acciones al 31 de diciembre 2024 y al 31 de diciembre 2023, se encuentra distribuido de la siguiente manera entre los accionistas:

Accionistas	31/12/2024		31/12/2023	
	%	Acciones N°	%	Acciones N°
Sergio Contador C.	77,5	77.500	77,5	77.500
Roberto Vega G.	3,75	3.750	3,75	3.750
Juan Carlos Rojas H.	3,75	3.750	3,75	3.750
Roberto Fuentes M.	3,75	3.750	3,75	3.750
Dominique Vattier D.	3,75	3.750	3,75	3.750
Cristián Contador V.	3,75	3.750	3,75	3.750
Gilda del Carmen Ebert A., Ivonne Roxana Varas E. y Marisol Fabiola Varas E. *	3,75	3.750	3,75	3.750
Total	100	100.000	100	100.000

* Herederas de Accionista Fernando Varas (Q.E.P.D.)

EL SAUCE EN UNA MIRADA	BIENVENIDA	SOMOS SAUCE	NUESTRO NEGOCIO	SOSTENIBILIDAD EN SAUCE	ESTADOS FINANCIEROS
---------------------------	------------	----------------	--------------------	----------------------------	------------------------

NOTA 17 - INGRESO DE ACTIVIDADES ORDINARIAS

Los ingresos de actividades ordinarias de los períodos terminados al 31 de diciembre 2024 y 2023 se detallan a continuación:

Concepto	31/12/2024	31/12/2023
	\$	\$
Obras mineras	80.230.311.138	82.842.436.550
Otros ingresos	149.050.707	918.790.811
Total	80.379.361.845	83.761.227.361

NOTA 18 - COSTOS DE VENTAS

a) Los costos de ventas de los períodos terminados al 31 de diciembre 2024 y 2023 se detallan a continuación se detallan a continuación:

Conceptos	31/12/2024	31/12/2023
	\$	\$
Remuneraciones obras y otros beneficios	(25.643.146.459)	(26.418.453.491)
Costo de obras mineras	(21.547.318.136)	(34.332.277.346)
Costo de maquinarias	(1.526.161.385)	(1.339.508.011)
Costo de camiones	(549.962.963)	(571.494.819)
Gastos generales	(5.950.230.350)	(3.842.505.321)
Pasajes	(3.646.587.253)	(3.337.604.065)
Depreciaciones	(2.879.334.644)	(2.479.603.463)
Implementos de seguridad	(711.135.956)	(855.578.215)
Arriendos	19.564.478	(60.000.000)
Formularios y útiles	(160.322.614)	(164.856.109)
Comunicaciones	(86.472.914)	(54.994.461)
Honorarios	(71.642.518)	(52.131.595)
Amortización equipos	(473.996.376)	(55.430.714)
Ingresos vta UNM	1.187.661	-
Total	(63.225.559.429)	(73.564.437.610)

NOTA 19 - GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

Los gastos de administración y ventas de cada período se detallan a continuación:

Conceptos	31/12/2024	31/12/2023
	\$	\$
Remuneraciones y beneficios	(2.930.668.333)	(2.549.421.666)
Honorarios	(419.141.711)	(344.896.840)
Comunicaciones	(30.892.001)	(34.291.969)
Formularios y útiles	(30.217.164)	(44.295.470)
Arriendos	(219.279.998)	(117.492.200)
Gastos generales	(643.555.210)	(481.295.715)
Total	(4.273.754.417)	(3.571.693.860)

NOTA 20 - OTROS GASTOS

Los otros gastos de cada período se detallan a continuación.

Conceptos	31/12/2024	31/12/2023
	\$	\$
Deterioro de existencias	(423.544.622)	(86.677.836)
Patentes comerciales	(70.901.469)	(45.178.916)
Castigos activo fijo	(1.150.943.423)	(99.422.881)
Venta de activo fijo	1.896.813.722	113.959.116
Otros gastos	(2.801.597)	1.168.883
Total	248.622.611	(116.151.634)

NOTA 21 - COMPROMISOS Y CONTINGENCIAS

La sociedad, al 31 de diciembre 2024, mantiene las siguientes boletas en garantías vigentes, para asegurar el fiel cumplimiento de sus contratos con terceros:

N° Boleta	Mandante	Monto	Moneda	Banco	Valor (M\$)
658182	Minera Escondida	18.003,54	UF	BCI	691.636
601032	Minera Escondida	174.954.000	\$	BCI	174.954
313659	Minera Escondida	1.262.301.484	\$	CHILE	1.262.301
145278	Minera Escondida	993.979.390	\$	ITAU	993.979
256390	Minera Escondida	268.322.094	\$	SCOTIABANK	268.322
258729	Minera Escondida	224.755.896	\$	SCOTIABANK	224.756
Total					3.615.949

NOTA 22 - HECHOS RELEVANTES

Durante el tercer trimestre, la empresa se adjudicó el contrato N°9100076882, por un monto de M\$8.990.235.- Con Minera Escondida, para ejecutar en un plazo de 24 meses. El Backlog de obras para ejecutar durante el año 2025, es el siguiente:

Nombre del Contrato	N° Contrato	Mandante	Backlog 2025 M\$
Servicios de Preparación de PAD3, Mantención de Caminos, seguridad Vial, Plataformas y Otros Servicios (*) Adicional: Mejoramiento Vial Cátodos, II etapa	9100072641	MINERA ESCONDIDA	20.088.606
Servicios SPOT por diversas obras asociadas Contrato PAD3.	9100072641	MINERA ESCONDIDA	9.761.596
Mantención de Caminos, seguridad Vial, Plataformas y Otros Servicios	9100060125	MINERA ESCONDIDA	2.295.217
Plan De Cierre Zona De Extracción Planta De Áridos	9100075813	MINERA ESCONDIDA	221.548
Contrato Plan de Continuidad Operacional – PCO1	9100075935	MINERA ESCONDIDA	10.553.265
Movimiento de tierra para Autonomía	9100076882	MINERA ESCONDIDA	4.550.518
Total			47.470.750

NOTA 23 - HECHOS POSTERIORES

En diciembre de 2024, la Administración de Constructora El Sauce S.A. decidió acogerse al beneficio tributario del Impuesto Sustitutivo de Impuestos Finales (ISIF), determinando que el pago correspondiente se efectuaría en enero de 2025. El monto total del ISIF asciende a \$1.128.999.362 y registrado contablemente al 31 de diciembre de 2024 rebajando el patrimonio.

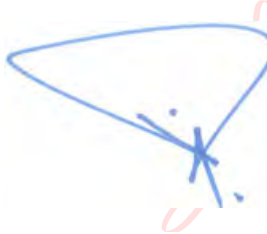
El pago del ISIF se efectuó el 22 de enero de 2025, cumpliendo con los plazos establecidos por la normativa vigente. Este ajuste no afecta el resultado del ejercicio, ya que corresponde a un impuesto que impacta directamente al patrimonio de la empresa.

El ISIF fue establecido mediante la Ley N° 21.681, publicada el 1 de julio de 2024, como un impuesto temporal destinado a financiar la reconstrucción y mitigación de daños causados por los incendios forestales que afectaron al país a principios de ese año.

Entre el 31 de diciembre 2024 y la fecha de emisión de estos estados financieros separados, no han ocurrido otros hechos que afecten la razonabilidad de los presentes estados financieros separados.

NOTA 24 - APROBACIÓN DE ESTADOS CONTABLES

Los estados financieros fueron aprobados por la administración con fecha 07 de marzo de 2025.

 Firmado digitalmente por Cristian Denny Contador Vera Nombre de reconocimiento (DN): c=CL, o=E-Sign S.A., ou=Terms of use at www.esign-la.com/ acuerdoterceros, cn=Cristian Denny Contador Vera, email=ccontador@elsauce.cl Fecha: 2025.04.17 12:49:41 -04'00' Cristián Contador Vera Gerente General	 Firmado digitalmente por Roberto Iván Fuentes Muñoz Nombre de reconocimiento (DN): c=CL, o=E-Sign S.A., ou=Terms of use at www.esign-la.com/ acuerdoterceros, cn=Roberto Iván Fuentes Muñoz, email=rfuentes@elsauce.cl Fecha: 2025.04.17 12:48:47 -04'00' Roberto Fuentes Muñoz Gerente Auditoría, Adm. y Finanzas
---	--



DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información en el presente informe referido al 31 de diciembre de 2024.

» **SERGIO CONTADOR
CONTRERAS**
PRESIDENTE
DIRECTOR TITULAR
RUT: 5.397.181-4

» **JUAN CARLOS
ROJAS HERRERA**
DIRECTOR TITULAR
RUT: 6.684.294-0

» **VALERIA
CONTADOR VERA**
DIRECTOR TITULAR
RUT: 16.367.849-7



www.elsauce.cl